

RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO

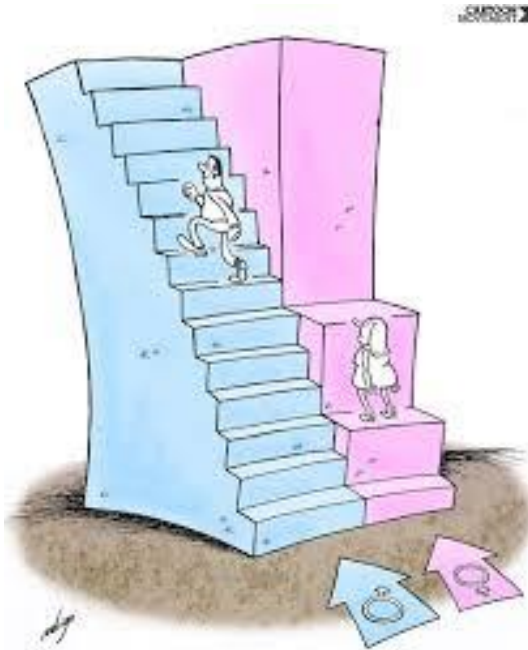
- 11.00 – 11.10 Otwarcie konferencji, powitanie Prelegentów i Uczestników –
Wprowadzenie mgr Dorota Markiewicz-Roszak , CTT
- 11.10 – 11.20 **RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO,**
Prezentacja dr hab. inż. Lidia Żakowska, Prof. PK, Kierownik projektu H2020 GEECCO
- 11.20 - 11.30 **PRAWO I PROCESY DECYZYJNE dla równości kobiet w nauce,**
Prezentacja – mgr inż. Bartłomiej Sroka, Core Team GEECCO w Politechnice Krakowskiej
- 11.30 – 11.35 prezentacja filmu Video: [Humans & Computer](#)
- 11.35 – 11.45 **REKRUTACJA i ROZWÓJ KARIERY NAUKOWEJ w aspekcie równości płci**
Prezentacja dr inż. Zofia Bryniarska, PK, Sekretarz projektu H2020 GEECCO
- 11.45 – 11.50 prezentacja filmu Video: [Robots in our Society](#)
- 11.50 – 12.00 **BADANIA i KSZTAŁCENIE w aspekcie równości płci**
Prezentacja dr inż. Anton Pashkevich, Core Team GEECCO w Politechnice Krakowskiej
- 12.00 – 12.30 Wystawa oraz dyskusja - Sesja pytań i odpowiedzi



3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Lidia Żakowska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE

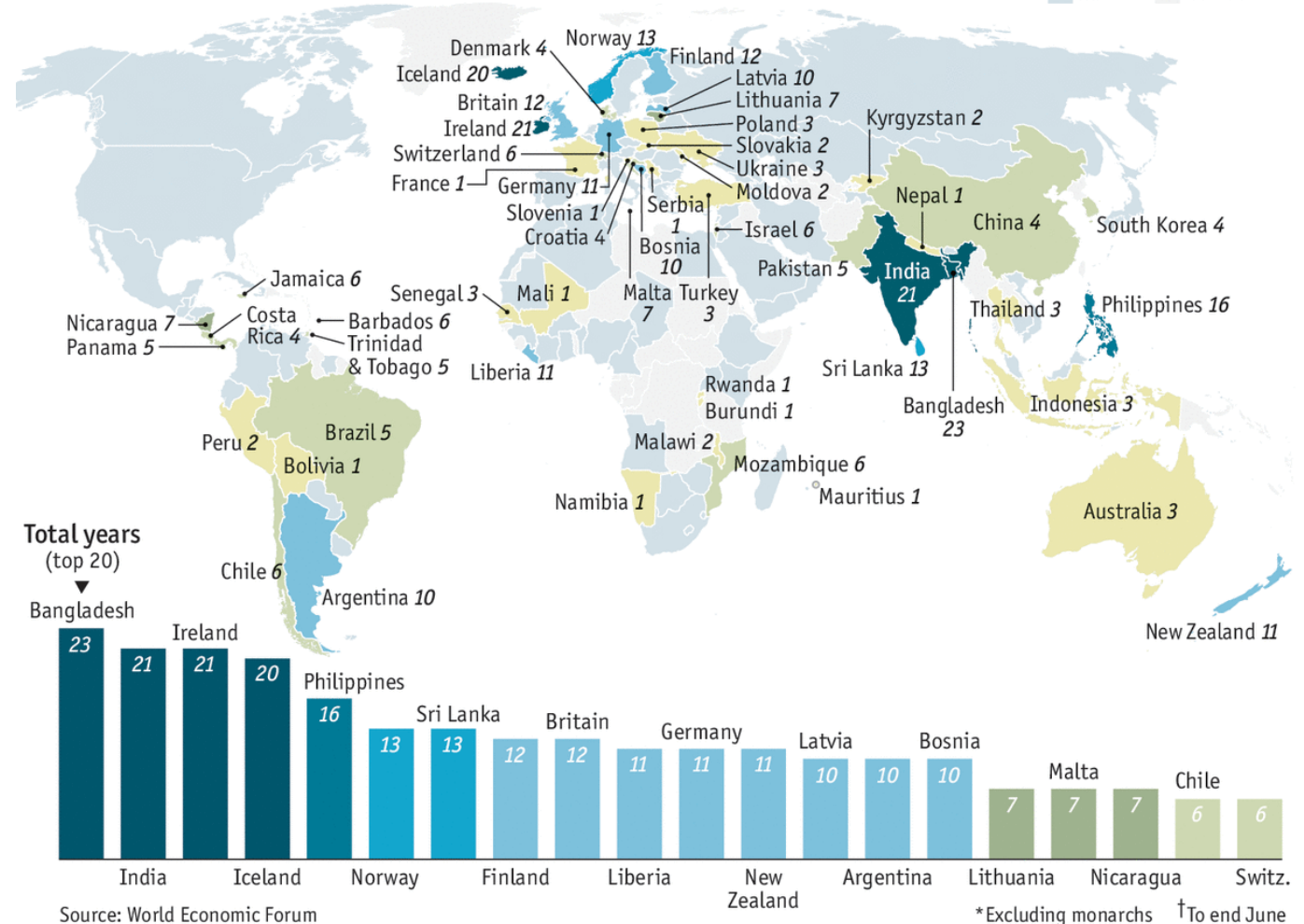
Dlaczego brak jest równości płci?
Dlaczego kobietom nadal jest trudniej osiągnąć
równy z mężczyznami poziom kariery?



She's the boss

Female head of state or government*, years
1966-2016†

1-3 4-6 7-9 10-12 13-15 16-18 Over 18
nil no data



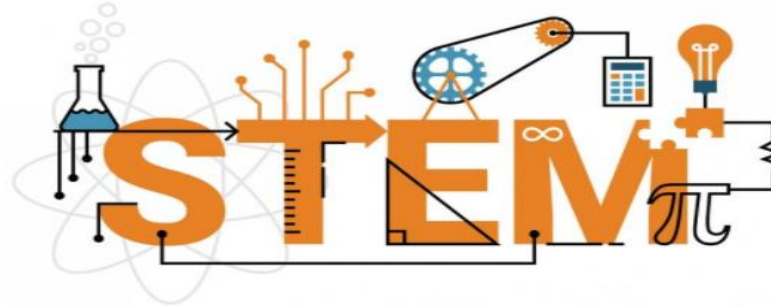
Economist.com



3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Lidia Żakowska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO

Głównym wyzwaniem projektu HORYZONT2020 - GEECCO p.t. *"Równość płci w inżynierii poprzez komunikację i zaangażowanie"* jest promowanie oraz wspieranie kobiet pracujących w różnych dziedzinach nauk technicznych i tym samym zwiększenie ich obecności w tych dziedzinach.



Zgodnie z założeniem projektu podstawowym narzędziem do wprowadzenia równości w uczelniach jest stworzenie oraz wprowadzenie Planów Równości Płci (Gender Equality Plans – GEP)



WIEmy

WIEmy Women In Engineering
SIĘĆ KOBIEC W PK

3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Lidia Żakowska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO

Przy wsparciu Władz Uczelni oraz całej społeczności akademickiej PK deklaruje wspólnie wypracować i wdrożyć plan równości GEP, a w konsekwencji trwać kulturę równości, w tym równości płci w edukacji i praktyce inżynierskiej.

W ramach GEECCO mamy 4 lata (2017 – 2021), aby zdiagnozować sytuację, przełamać bariery, szkolić kadrę i decydentów, szukać wsparcia, budować strategię, tworzyć plan szyty na miarę, zapewnić trwałość zmian



3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Lidia Żakowska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej



Politechnika Krakowska, Poland

Zobowiązanie dla GEP, Gender Equality Plan 2020



TARGET } Taking a Reflexive approach to Gender Equality for institutional Transformation

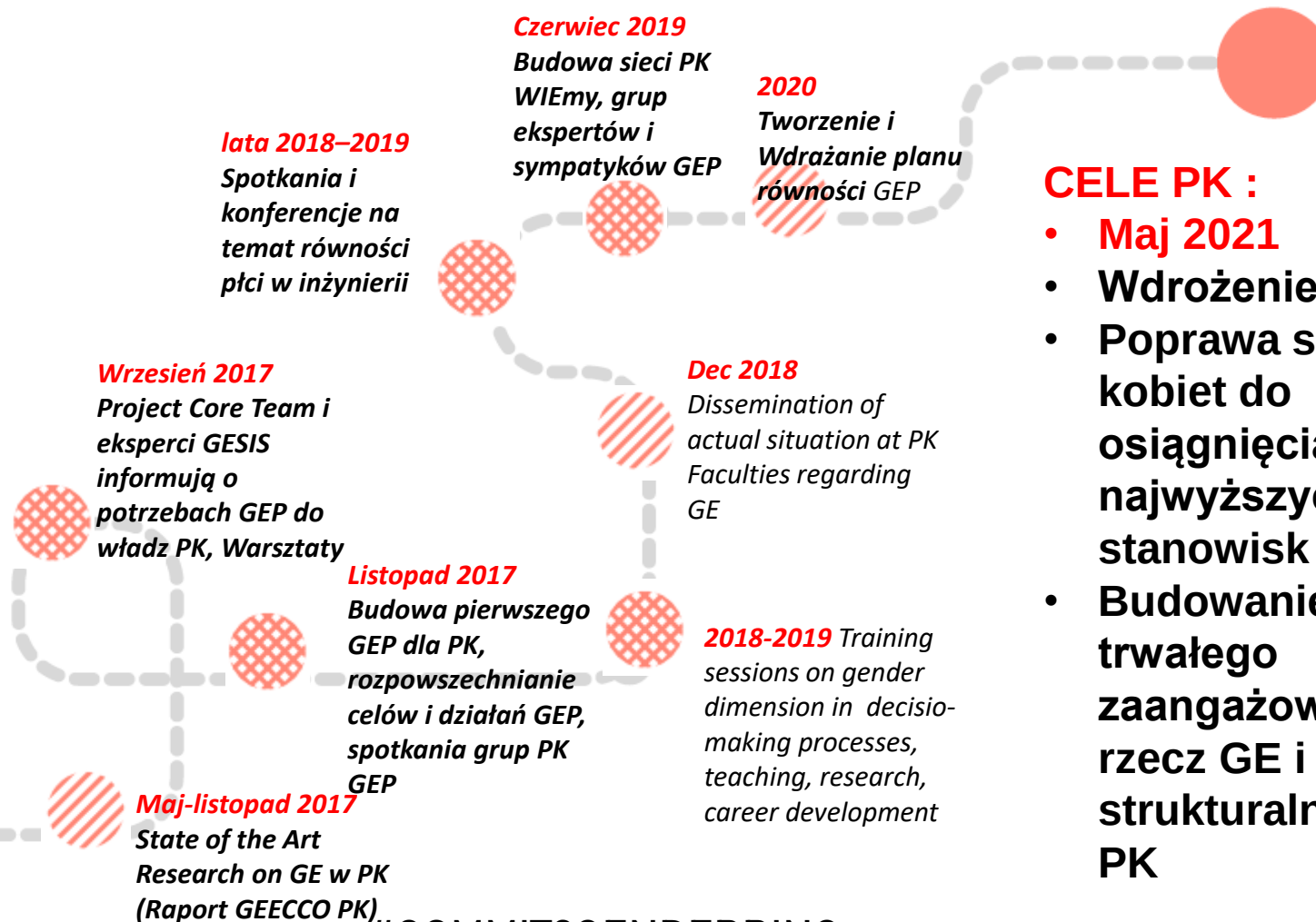


R&I PEERS



PUNKT wyjścia:

- Maj 2017 - PK rozpoczyna prace w projekcie H2020 - GEECCO
- W naszej instytucji nie ma planu na rzecz równości płci GEP
- Nie ma wiedzy na temat GE i nie ma współpracy decydentów w kierunku zmian strukturalnych w PK



CELE PK :

- **Maj 2021**
- Wdrożenie GEP
- Poprawa szans kobiet do osiągnięcia najwyższych stanowisk
- Budowanie trwałego zaangażowania na rzecz GE i zmian strukturalnych w PK

#COMMIT2GENDERRING

RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO



Narzędzia:

Szkolenia, edukacja, warsztaty,
spotkania z ekspertami,
wywiady, rozmowy z władzami uczelni,
analizy, badania ankietowe, publikacje,
angażowanie kobiet i mężczyzn



tworzymy ekspercką Sieć Kobiet w Inżynierii

- wspieramy się
- integrujemy środowisko
- inicjujemy badania interdyscyplinarne...

oferujemy

- pomoc w rozwoju kariery
- wymianę wiedzy
- współpracę n-b
- mentoring

WIEmy jak I



<https://www.kat.pk.edu.pl/index.php/dzialalnosc-biznesowa>

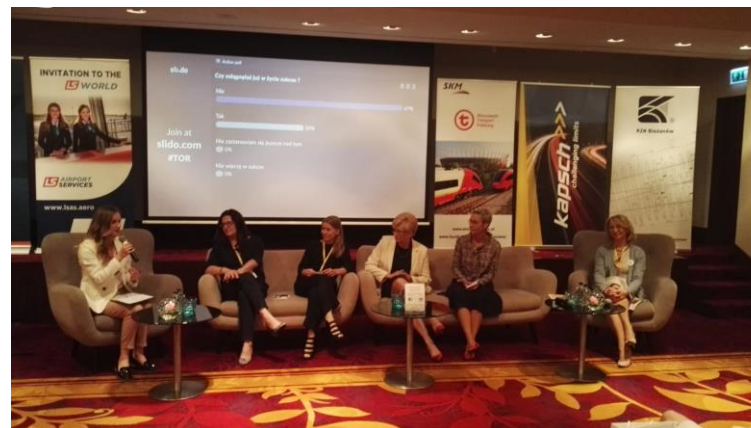
zapraszamy I

Zainteresowanych działalnością w sieci, zapraszamy do kontaktu z GEECCO Core Team:

Dr hab. inż. Lidia Żakowska, Prof. PK
zakowska@pk.edu.pl
lub
dr inż. Zofia Bryniarską
z_bryn@pk.edu.pl

RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO

Tworzymy mentorską sieć kobiet PK, bo my WIEMY jak ważne jest wsparcie i pomoc na początku kariery, by uwierzyć w sukces w zdominowanym przez mężczyzn świecie inżynierii !!!!



RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO

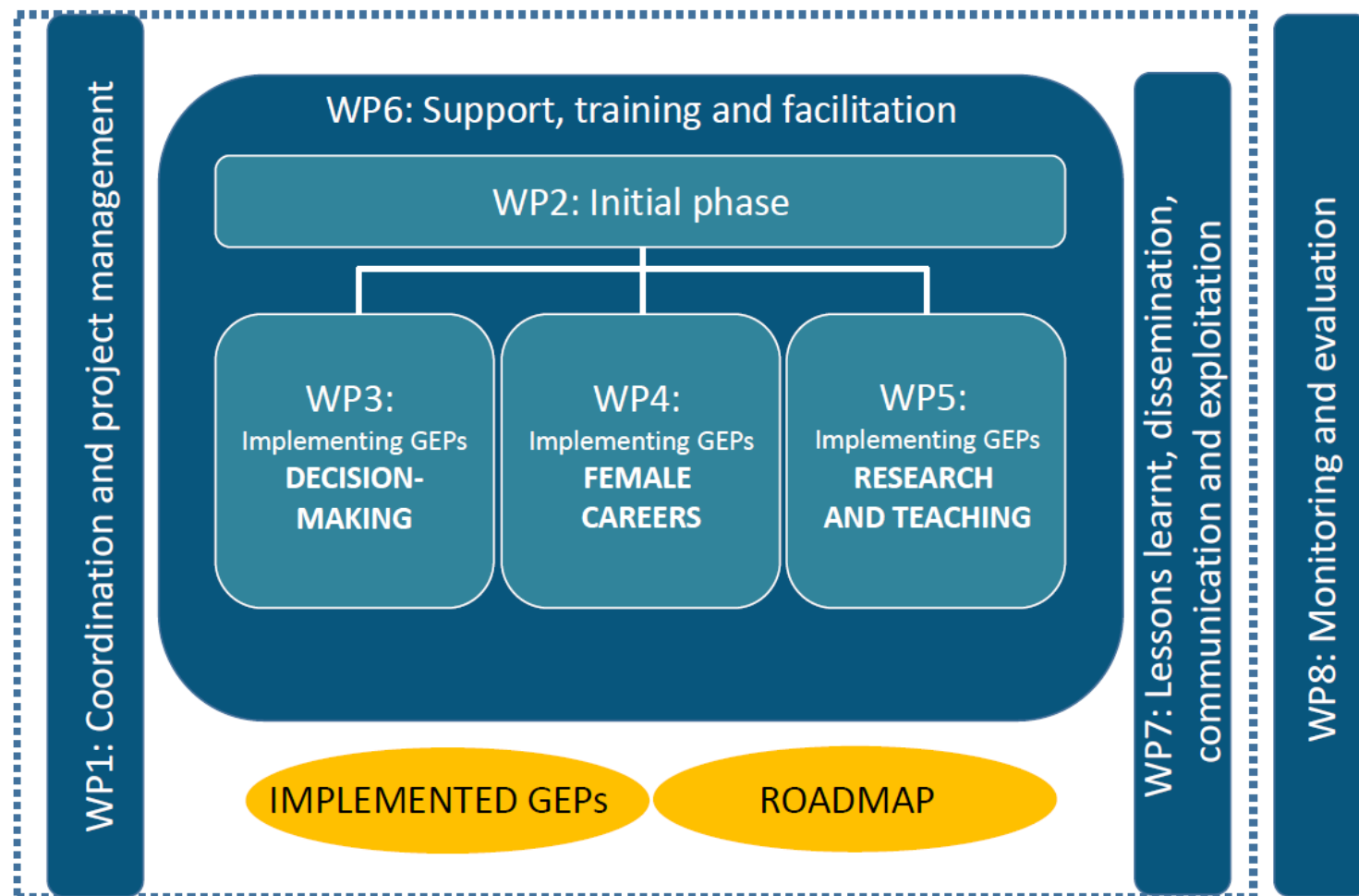
Prezentujemy możliwości podczas wystaw i w publikacjach osiągnięć kobiet w inżynierii...



RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO

GEP dla PK jest efektem współpracy, zaangażowania i zobowiązania na wielu poziomach:

1. Decyzyjnym
2. Rozwoju kariery
3. Badan naukowych i edukacji



RÓWNOŚĆ PŁCI W NAUCE na podstawie badań projektu GEECCO



3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja
– to Kobiety w nauce i biznesie,
Równości płci w nauce
- to *Gender Equality Plan* w programie
GEECCO w Politechnice Krakowskiej



PRAWO I PROCESY DECYZYJNE dla równości kobiet w nauce,

film – mgr inż. Bartłomiej Sroka

- <https://youtu.be/Bky1TvDohi8>

REKRUTACJA i ROZWÓJ KARIERY NAUKOWEJ w aspekcie równości płci

Zofia Bryniarska



3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

Cele

(WP5 projektu GEECCO)

Analiza procesów rekrutacji na każdym etapie kariery:

- Studentów
- Pracowników naukowych, naukowo-badawczych, dydaktycznych

Rozwój i wdrożenie narzędzi i działań dla wyrównania szans kobiet i mężczyzn na każdym etapie kariery

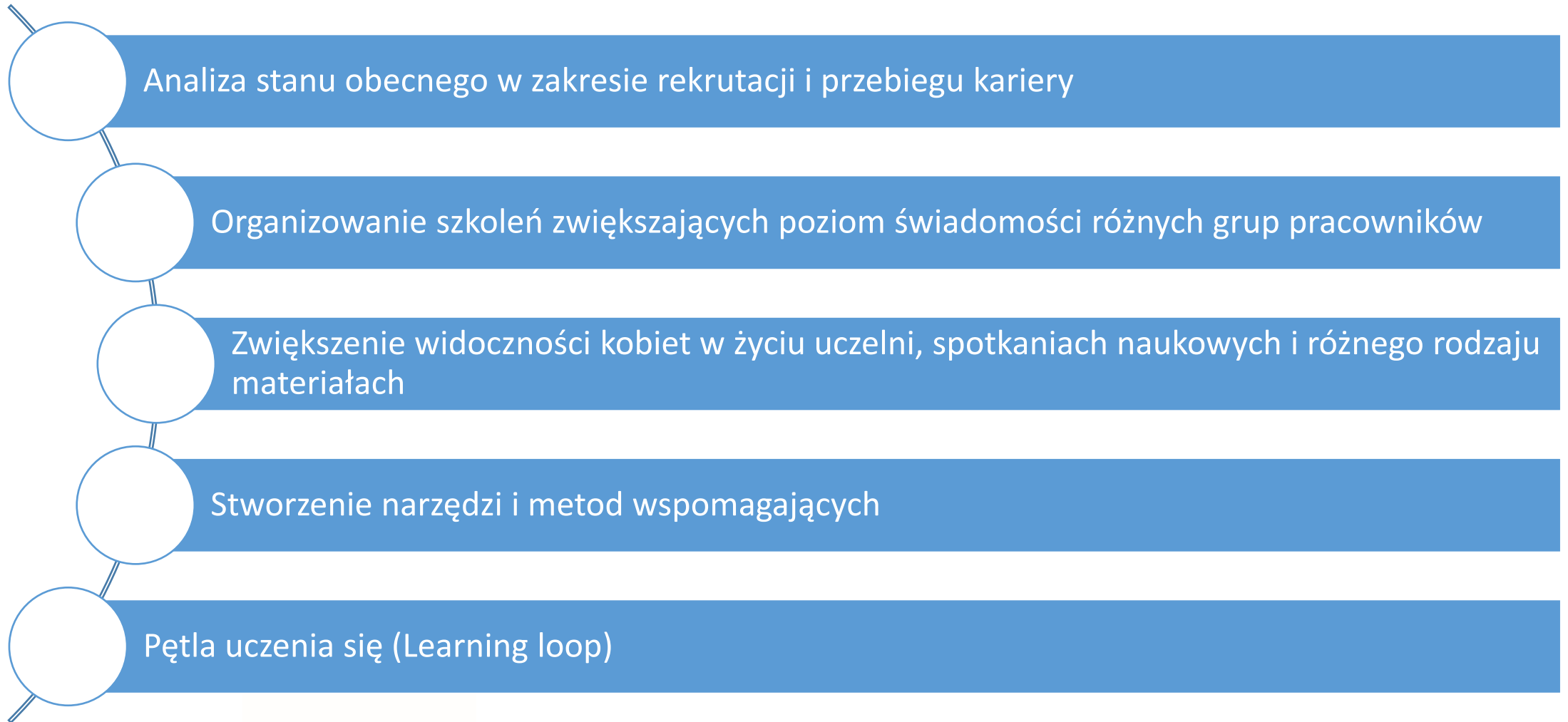
Zbudowanie i wdrożenie Planu Równości (Gender Equity Plan)



WIEmy
WIEmy Women In Engineering
SIĘĆ KOBIEŃ W PK

3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

Planowane zadania

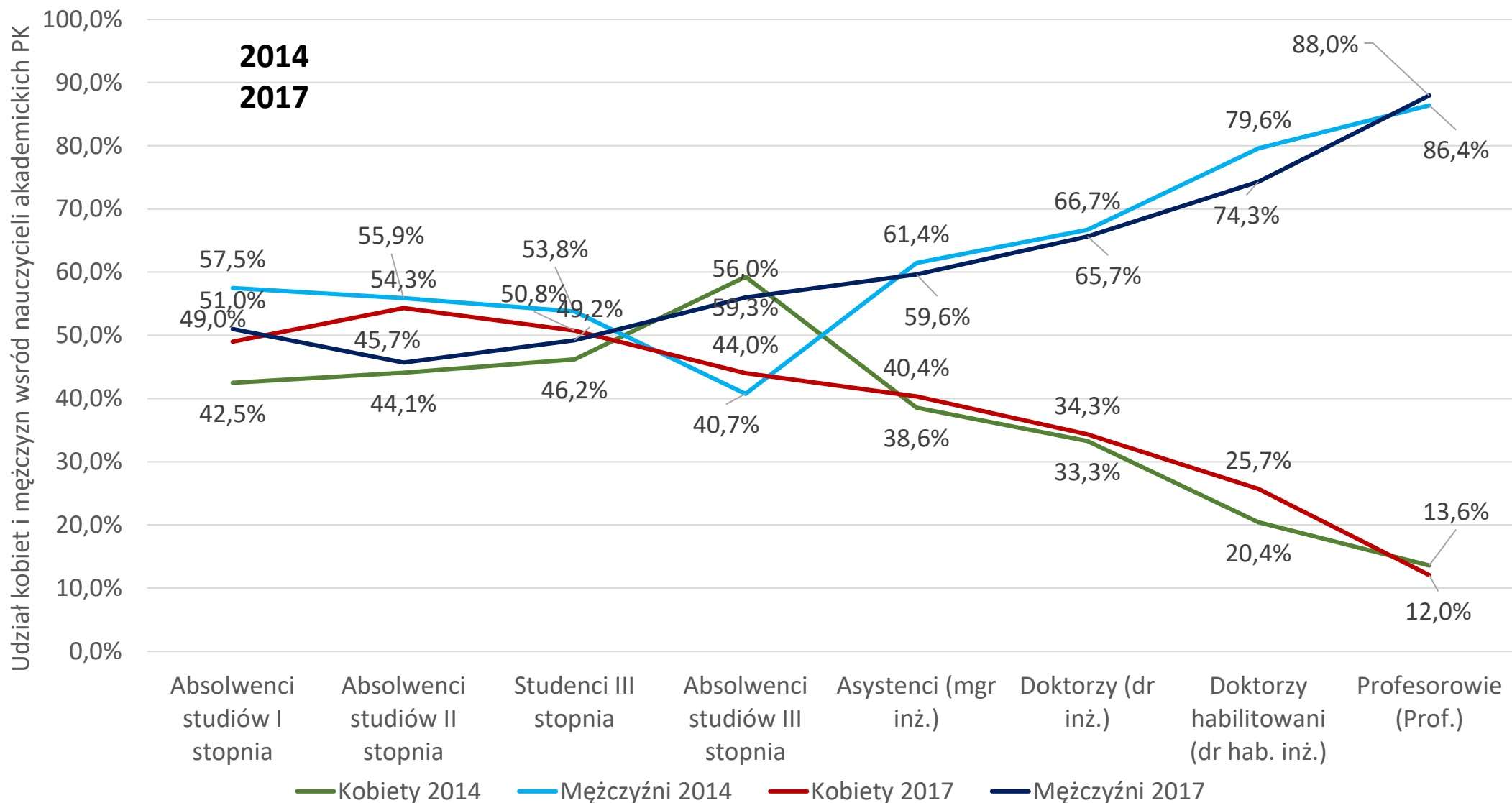


WIEmy Women In Engineering
SIEĆ KOBIEĆ W PK

WIEmy

3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu Kobiety w nauce i biznesie: *Aspekty równości płci w nauce*, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

Przebieg kariery – Analiza stanu obecnego w zakresie rekrutacji i przebiegu kariery



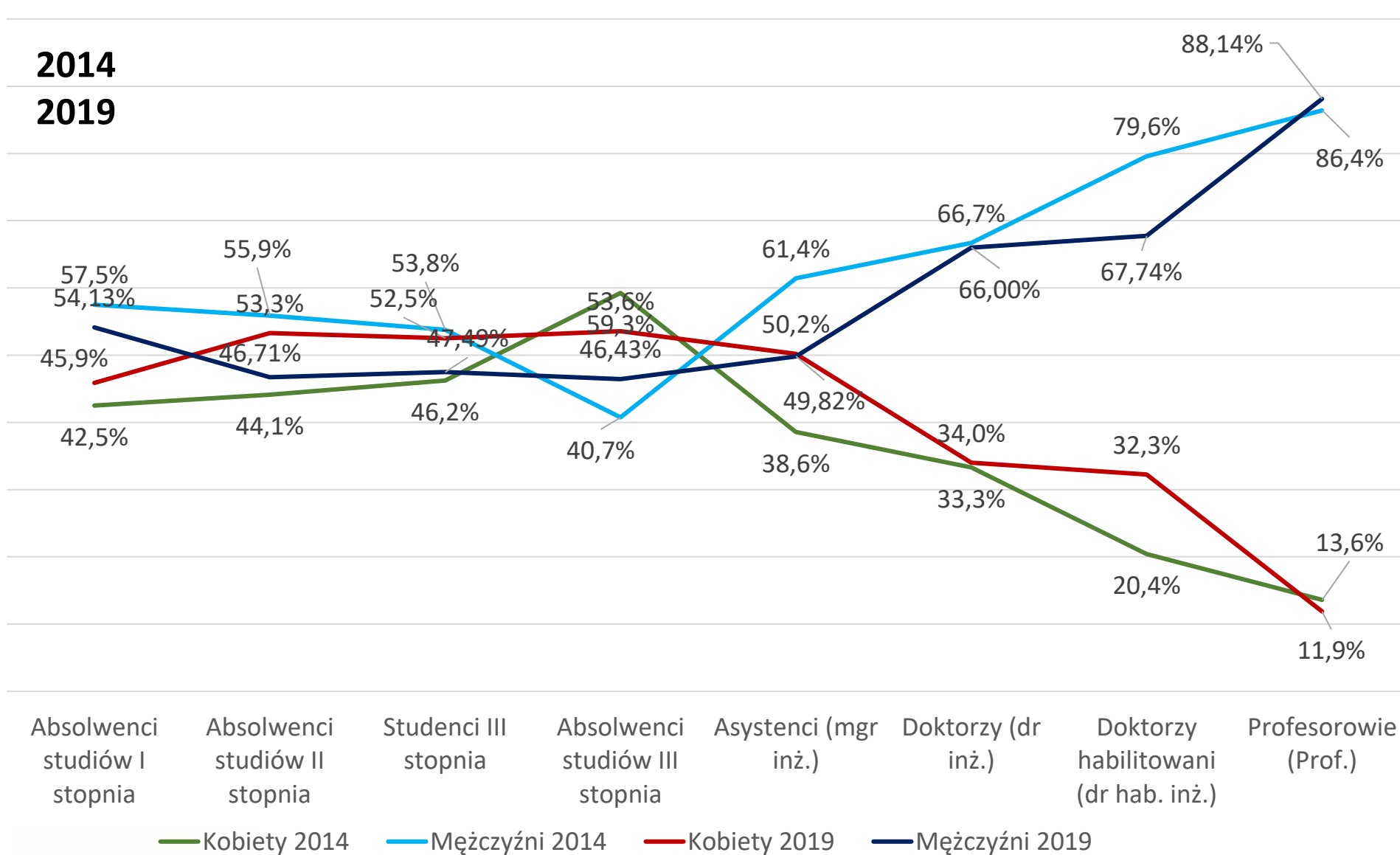
WIEmy Women In Engineering
SIEĆ KOBIET W PK

WIEmy

3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

Przebieg kariery – Analiza stanu obecnego w zakresie rekrutacji i przebiegu kariery

Udział kobiet i mężczyzn wśród nauczycieli akademickich PK



WIEmy

3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

Równe szanse do edukacji i nauki

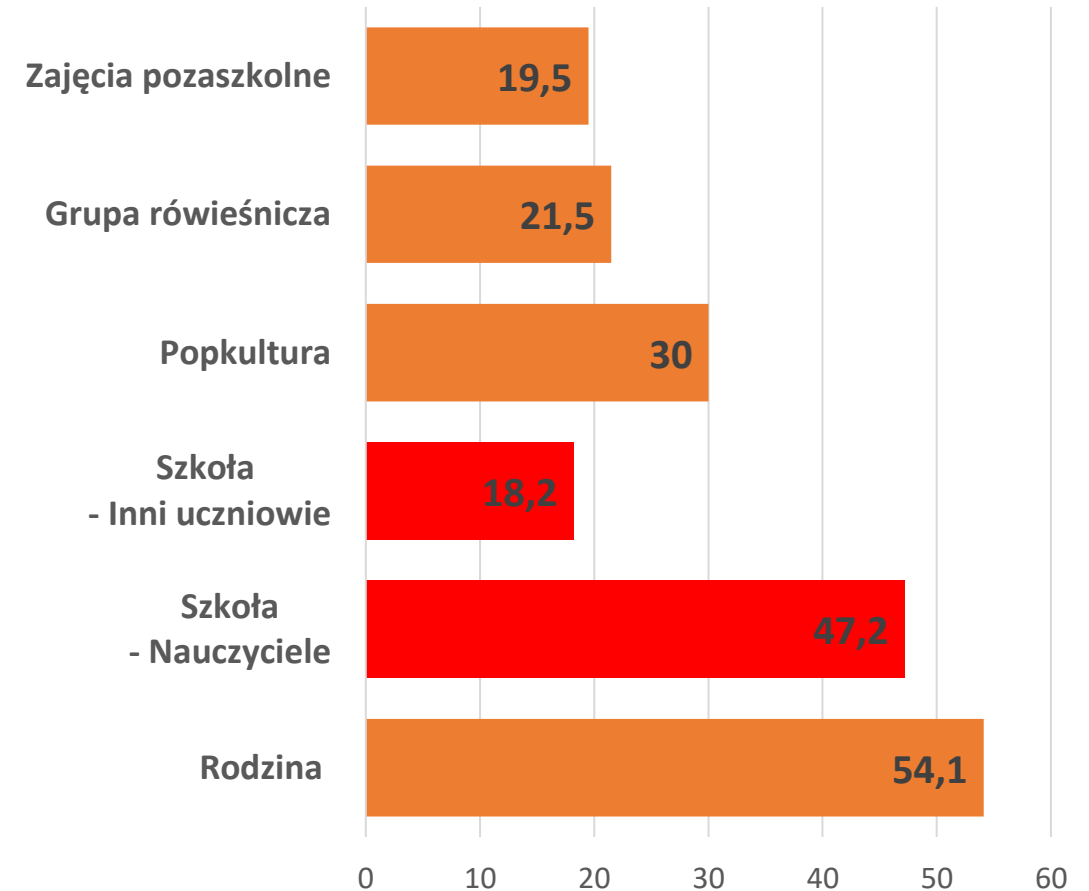
- **Zainteresowanie przedmiotami ścisłymi**

- 64,7% - przed pójściem do szkoły średniej
 - 24,7% w szkole podstawowej
 - 24,4% w gimnazjum
 - 14,7% przed pójściem do szkoły
- 35,3% w szkole średniej lub później.

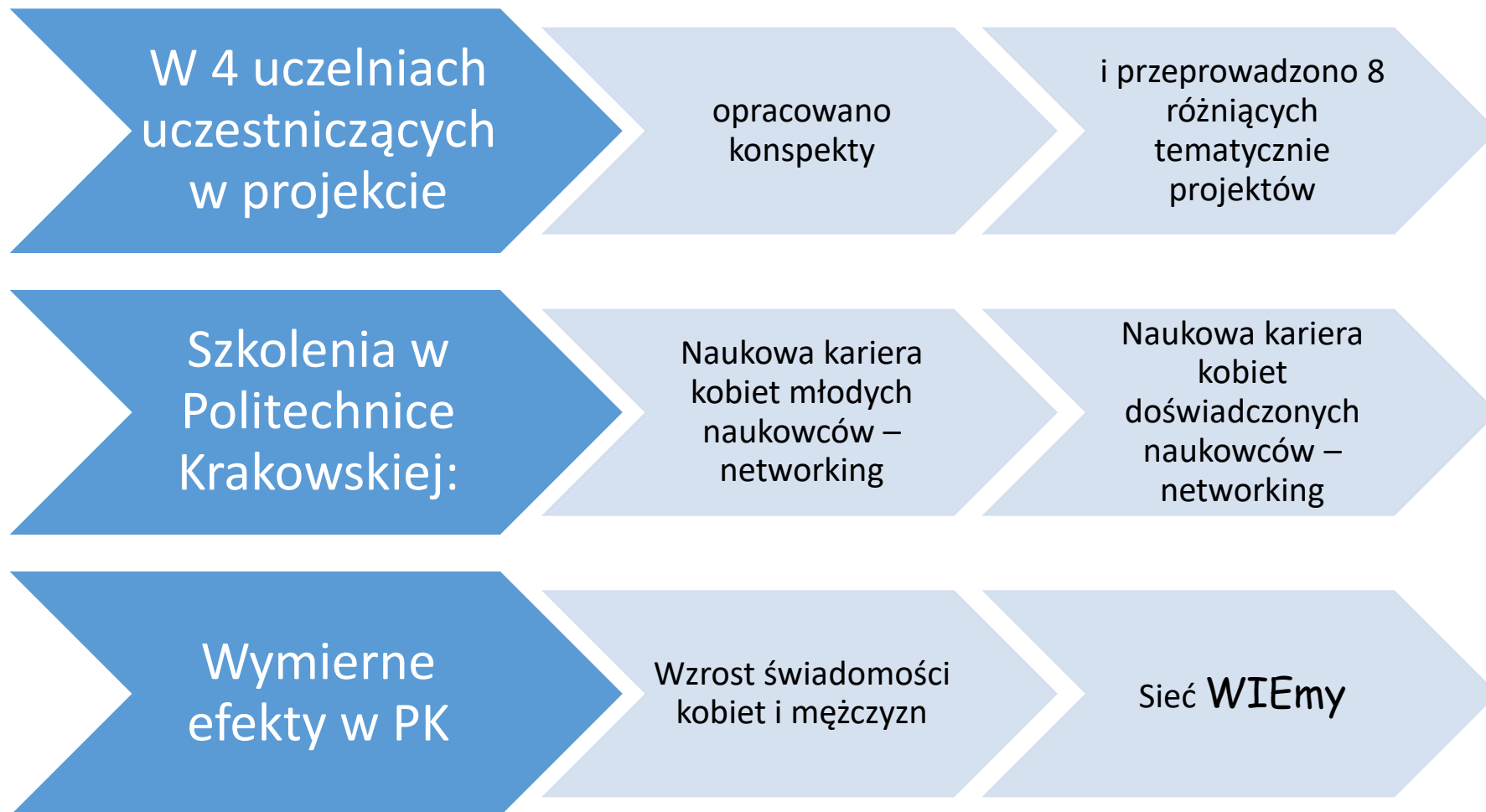
- **Studentki STEM**

- 80% ma 19-24 lat
- 88% średnia uzyskana na maturze z matematyki
- 50,5% pochodzi z miast powyżej 100 tys. mieszkańców
- 77,5% uczęszczało do liceum
- 63,8% studiuje na politechnice, 26,7% na kierunku ścisłym uniwersytetu

Źródła zainteresowania przedmiotami ścisłymi



Organizowanie szkoleń dla różnych grup pracowników



WIEmy Women In Engineering
SIEĆ KOBIEŃ W PK

WIEmy

3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

Zwiększenie widoczności kobiet – wywiady z „role models” w „Naszej Politechnice”

dr hab. inż. Agnieszka Sobczak-Kupiec, prof. PK

Kobiety powinny
bardziej wierzyć w
siebie – NP-4/2019



prof. dr hab. inż. Elżbieta Nachlik

Wolność polega na tym
by być niezależnym -
NP-10/2019



dr hab. inż. arch. Magdalena Kozień-Woźniak, prof. PK

Mówimy o konkretach
- NP-12/2019



dr hab. inż. Edyta Plebankiewicz, prof. PK

Na uczelni mamy
tworzyć elitę
społeczeństwa - NP-
1/2020



prof. dr hab. inż. Beata
Niezgoda-Żelasko

Kobiety przejmują
typowo męskie
uczelnie - NP-2/2020



WIEmy

3x

w nauce i biznesie: Aspekty

Lidia Żakowska, Core Team 112020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

Konferencja CTT PK z cyklu Kobiety
w nauce i biznesie, 26.06.2020

Zwiększenie widoczności kobiet – wywiady z „role models” w „Naszej Politechnice”

prof. dr hab. inż. arch. Barbara Bartkowicz

Urbanistyka jest kobietą -
NP-4/2020



dr hab. inż. Ksenia Ostrowska, prof. PK

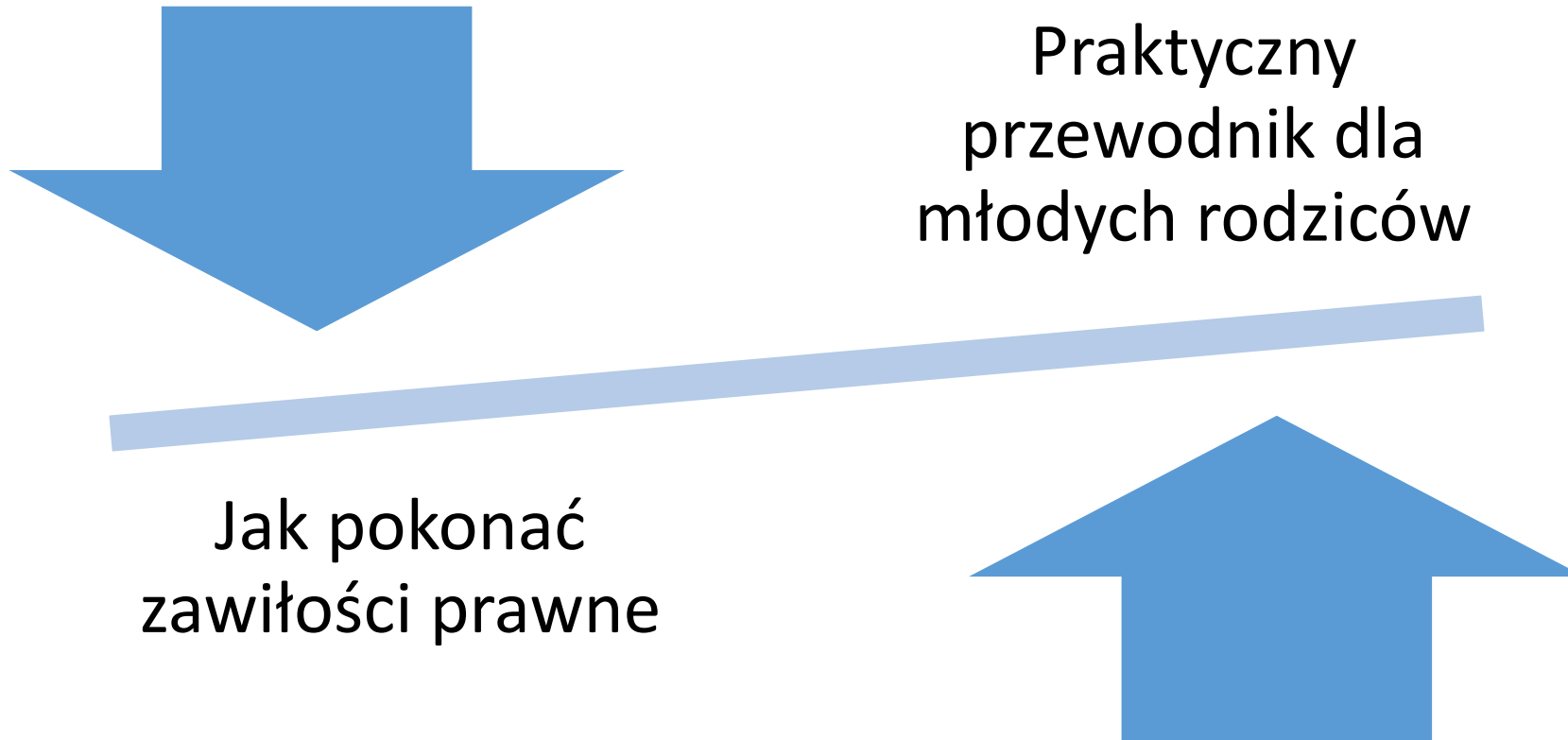
Mechanika jest kobietą – w
druku



prof. dr hab. inż. Anna Anielak

Jak to się stało – *w druku*

Stworzenie narzędzi i metod wspomagających



WIEmy
WIEmy Women In Engineering
SIĘĆ KOBIEŃ W PK

3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

Pętla uczenia się (Learning loop)

Efekty
zrównoważone

Zwiększenie świadomości kobiet i mężczyzn na temat równowagi płci

Zmniejszenie barier i nieświadomych uprzedzeń ze względu na płeć wśród kierownictwa uczelni i samych badaczy

Opracowanie zasad przedstawiania aktualnego statusu na każdym poziomie zarządzania uczelnią oraz podejmowanych tematów w sposób zdezagregowany (w podziale na udział kobiet i mężczyzn)

Wprowadzanie zmian kultury uniwersyteckiej w stosunku do kobiet, ich kariery, udziału w organach decyzyjnych i udziału w klasie



3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

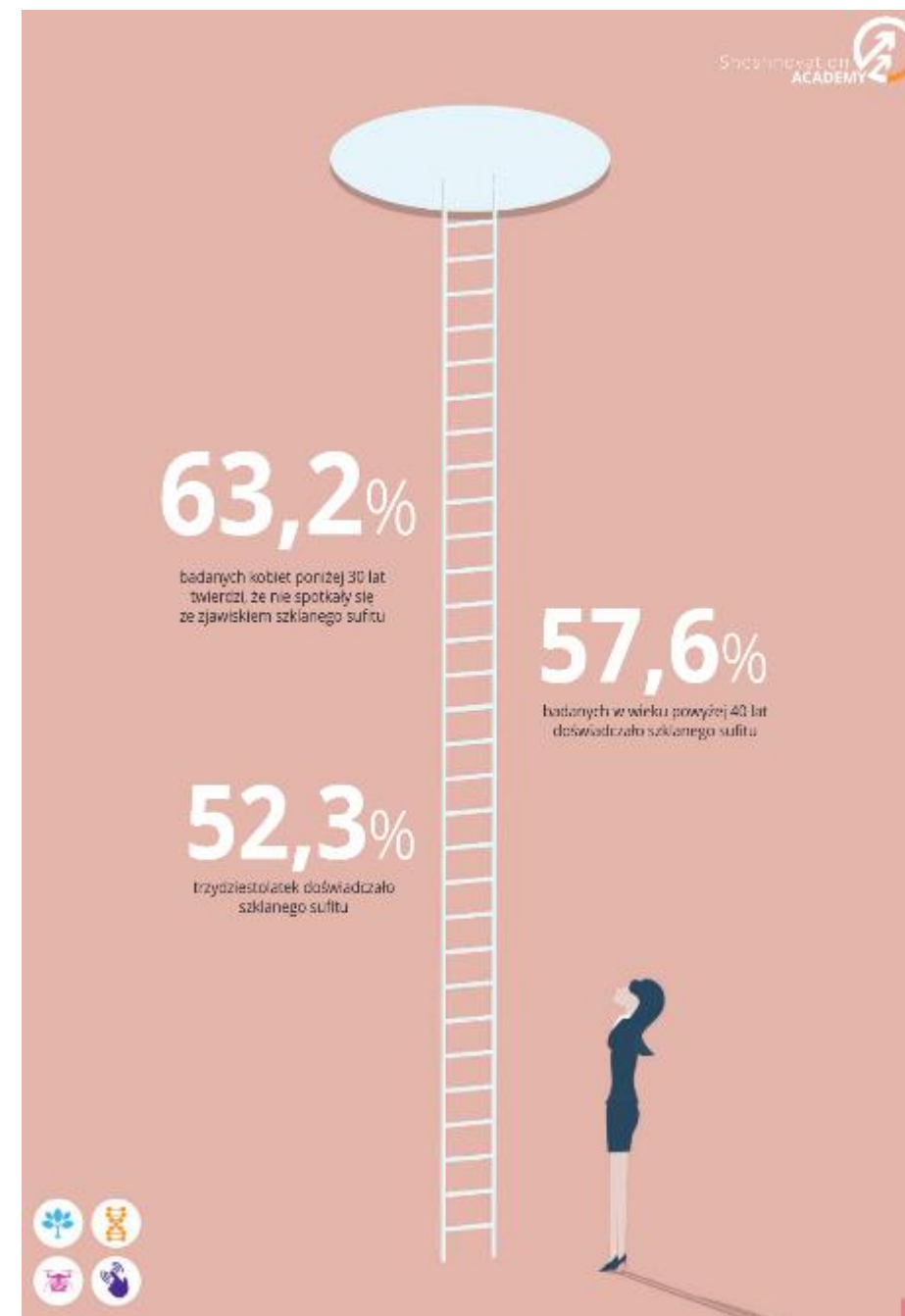
Seksizm w pracy

47,3%

Kobiet zetknęło się ze „szklanym sufitem”



WIEmy
Women In Engineering
SIEĆ KOBIET W PK



Dziękuję za uwagę



WIEmy
WIEmy Women In Engineering
SIEĆ KOBIEĆ W PK

3x I – innowacja, inteligencja, inspiracja – XII konferencja CTT PK z cyklu
Kobiety w nauce i biznesie: **Aspekty równości płci w nauce**, 26.06.2020
Zofia Bryniarska, Core Team H2020 GEECCO w Politechnice Krakowskiej

BADANIA i KSZTAŁCENIE w aspekcie równości płci

Anton Pashkevich



Cele

- Praca koncentruje się na zagadnieniach związanych z płcią w zakresie badań, kontekstu (zawartości) i kultury, a także na kwestiach związanych z kształceniem.
- **Główne cele to są:**
 - **Dogłębna analiza procedur badań (ich zawartości) i kształcenia** w przypadku każdego partnera, czyli w tym Politechniku Krakowskiej;
 - Projektowanie / przeprojektowanie i dalsze wdrażanie dostosowanego do potrzeb **GEP**, koncentrującego się **na badaniach i kształceniu**.



Zadania i realizowane prace

- Analiza aktualnych danych dotyczących płci w badaniach i kształceniu:
 - Organizacja warsztatów początkowych (współpraca z innymi WP projektu).
 - **Analiza wybranych programów nauczania** (curricula) w celu zidentyfikowania istniejących treści związanych z płcią, a także możliwości uwzględnienia perspektywy płci w tych programach nauczania.
- Organizacja zaawansowanych szkoleń oraz warsztatów podnoszących świadomość dla naukowców:
 - Zaawansowane szkolenia dla naukowców w celu uzyskania bardziej dogłębnej wiedzy na temat problematyki płci w nauce
 - Skoncentrowane na filozofii i metodologii nauki, inżynierii i technologii oraz wykorzystaniu metod analizy płci w nauce.
 - Przekaz naukowcom: **uwzględnienie płci jest określonym celem i wskaźnikiem jakości naukowej**



Wymiar równości płci w kontekście badań naukowych - przykład



Sierra Sam 1949



50% Man – Hybrid I 1960th



Hybrid III Family 1972



Overweight Dummy USA 2014



a – 1. pregnant
my, Volvo 2002



WIEmy Women In Engineering
SIEĆ KOBIEŃ W PK

Zadania i realizowane prace

- Opracowanie **konkretnych strategii i działań** dotyczących szans na zmiany strukturalne, proceduralne i kulturowe **w celu włączenia problematyki płci do badań i kształcenia**:
 - Dostosowanie istniejących narzędzi i metod, jak wdrożyć równość płci w badaniach i kształceniu, do specyficznych potrzeb i wymagań Politechniki Krakowskiej.
- Stworzenie solidnej **bazy wiedzy o płci**:
 - Odpowiednia ilość istniejącej już literatury i materiałów w wybranych obszarach badawczych zostanie zebrana i zredagowana we właściwy sposób, tak aby stała się użyteczną bazą wiedzy dla wszystkich naukowców.



Zadania i realizowane pracy



- Wystawa „**Płeć w badaniach**”:
 - Została opracowana wystawa mającą na celu informowanie i przekonywanie zarówno polityków, jak i organów finansujących, o **znaczeniu badań uwzględniających problematykę płci dla jakości i niezawodności nowych technologii.**
 - Wystawa została zaprezentowana w Marcu 2020.
- Budowanie społeczności wiedzy i praktyk:
 - W ramach działań dydaktycznych nauczyciele odpowiedzialni za kursy w programach nauczania informowani o badaniach dotyczących płci w nauce oraz proszeni o uzupełnienie odpowiednich **programów nauczania.**



WIEmy Women In Engineering
SIEĆ KOBIEĆ W PK

WIEmy

Dziękuję za uwagę

Anton Pashkevich

