



**Politechnika Krakowska  
im. Tadeusza Kościuszki**

# **STRATEGIA HR DLA NAUKOWCÓW**

**Podsumowanie wyników analizy wewnętrznej i plan działań**

**Kraków, październik 2016 /aktualizacja październik 2017/**

## 1. WPROWADZENIE

Politechnika Krakowska im. Tadeusza Kościuszki jest akademicką uczelnią publiczną o profilu technicznym w Krakowie, która rozpoczęła działalność w 1945 r. jako Wydział Architektury, Inżynierii i Komunikacji na Akademii Górniczej w Krakowie (w styczniu 1945 r. z inicjatywy prof. zw. dr inż. Izydora Stella-Sawickiego powstał Komitet Organizacyjny Wydziałów Politechnicznych przy Akademii Górniczej w Krakowie). 7 lipca 1954 r. Rada Ministrów podjęła uchwałę o przekształceniu Wydziałów Politechnicznych przy Akademii Górniczej w Krakowie w niezależną uczelnię pod nazwą Politechnika Krakowska. Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 30 września 1976 r. nadano uczelni imię Tadeusza Kościuszki.

Nadzór nad Politechniką Krakowską sprawuje minister właściwy do spraw szkolnictwa wyższego. Politechnika Krakowska działa na podstawie ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz 572, z późn. zm.) oraz Statutu (tekst jednolity przyjęty uchwałą Senatu PK nr 20/o/02/2016z dnia 26 lutego 2016 r.).

Politechnika Krakowska wykorzystując posiadany potencjał naukowy, dydaktyczny oraz możliwości twórcze swoich pracowników, działa na rzecz rozwoju technicznego, ekonomicznego i kulturalnego miasta Krakowa, Ziemi Małopolskiej, Rzeczypospolitej Polskiej i Unii Europejskiej.

Do podstawowych zadań Politechniki Krakowskiej należą m.in.:

- kształcenie studentów w celu zdobywania i uzupełniania wiedzy oraz umiejętności niezbędnych w pracy zawodowej,
- prowadzenie badań naukowych i prac rozwojowych, świadczenie usług badawczych oraz transfer technologii do gospodarki,
- kształcenie i promowanie kadr naukowych,
- upowszechnianie i pomnażanie osiągnięć nauki, kultury narodowej i techniki, w tym poprzez gromadzenie i udostępnianie zbiorów bibliotecznych i informacyjnych,
- prowadzenie studiów podyplomowych, kursów i szkoleń w celu kształcenia nowych umiejętności niezbędnych na rynku pracy,
- działanie na rzecz społeczności lokalnych i regionalnych,
- łączenie wiekowych tradycji akademickich Krakowa z najnowszą wiedzą techniczną i doświadczeniem inżynierskim,
- służba społeczeństwu poprzez rozwiązywanie problemów technicznych i technologicznych oraz wdrażanie wyników badań naukowych do praktyki gospodarczej,
- dążenie do interdyscyplinarności w badaniach naukowych i kształceniu, poprzez łączenie nauk technicznych z matematycznymi, przyrodniczymi, ekonomicznymi, humanistycznymi i prawnymi, z wykorzystaniem najnowszych technologii informacyjnych.

Strategia Politechniki Krakowskiej to:

- doskonalenie procesu kształcenia wraz z dostosowaniem go do zmieniających się potrzeb społecznych i gospodarczych,
- zwiększenie efektywności badań naukowych i rozwój kadry,
- zwiększenie umiędzynarodowienia działalności uczelni w obszarze edukacyjnym i badawczym,
- współpraca z podmiotami gospodarczymi, administracji rządowej i samorządowej oraz organizacjami społecznymi,
- usprawnienie rozwiązań systemowych w zakresie zarządzania,
- rozwój infrastruktury dydaktycznej i badawczej.

W okresie kadencji od 1 września 2016r. do 31 sierpnia 2020 r. władze Politechniki Krakowskiej stanowią:

- **Rektor** – prof. dr hab. inż. Jan Kazior,
- **Prorektor ds. nauki** - prof. dr hab. inż. Tadeusz Tatara,
- **Prorektor ds. studenckich** - dr hab. inż. Marek Stanuszek,
- **Prorektor ds. kształcenia** - dr hab. inż. Jerzy Zając, prof. PK,
- **Prorektor ds. ogólnych** - dr hab. inż. arch. Andrzej Białkiewicz, prof. PK.

Na Politechnice Krakowskiej znajdują się następujące wydziały:

- Wydział Architektury,
- Wydział Fizyki, Matematyki i Informatyki,
- Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej,
- Wydział Inżynierii Lądowej,
- Wydział Inżynierii Środowiska,
- Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej,
- Wydział Mechaniczny.

**Jednostki pozawydziałowe** Politechniki Krakowskiej to: Akademicki Inkubator Przedsiębiorczości, Biblioteka PK, Centrum Badań i Rozwoju Urządzeń Przemysłowych „CEBEA”, Centrum Pedagogiki i Psychologii, Centrum Sportu i Rekreacji, Centrum Szkolenia i Organizacji Systemów Jakości, Centrum Transferu Technologii, Małopolskie Centrum Budownictwa Energooszczędnego, Międzynarodowe Centrum Kształcenia, Międzyuczelniane Centrum Nowych Technik i Technologii Medycznych, Muzeum PK, Studium Praktycznej Nauki Języków Obcych.

## Politechnika Krakowska w liczbach

Liczba uczestników studiów	
<b>Liczba studentów ogółem:</b>	<b>15630</b>
studenci studiów stacjonarnych	12290
studenci studiów niestacjonarnych	3340
liczba doktorantów	265
liczba uczestników studiów podyplomowych	786
liczba wydziałów	7
liczba jednostek pozawydziałowych	13
liczba kierunków studiów	26

Liczba pracowników zatrudnionych na Politechnice Krakowskiej	
<b>Ogółem:</b>	<b>2134</b>
nauczyciele akademicki	1194
pozostali pracownicy	940
<b>Pracownicy naukowo-dydaktyczni:</b>	<b>975</b>
prof. zwyczajni	56
prof. nadzwyczajni z tytułem	39
prof. nadzwyczajni bez tytułu	98
adiunkci z habilitacją	75
pozostali adiunkci	466
asystenci	241
<b>Pracownicy dydaktyczni:</b>	<b>216</b>
starsi wykładowcy	128

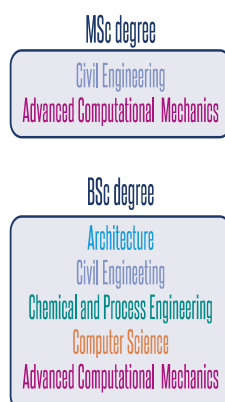
wykładowcy	74
lektorzy	13
instruktorzy	1
<b>Dyplomowani bibliotekarze</b>	<b>3</b>

(źródło: [www.pk.edu.pl](http://www.pk.edu.pl))

W ofercie Politechniki Krakowskiej dostępne są następujące formy kształcenia: studia I stopnia, studia II stopnia, studia III stopnia (doktoranckie), studia podyplomowe, kursy, studia niestacjonarne, studia w języku angielskim, studia dla cudzoziemców.

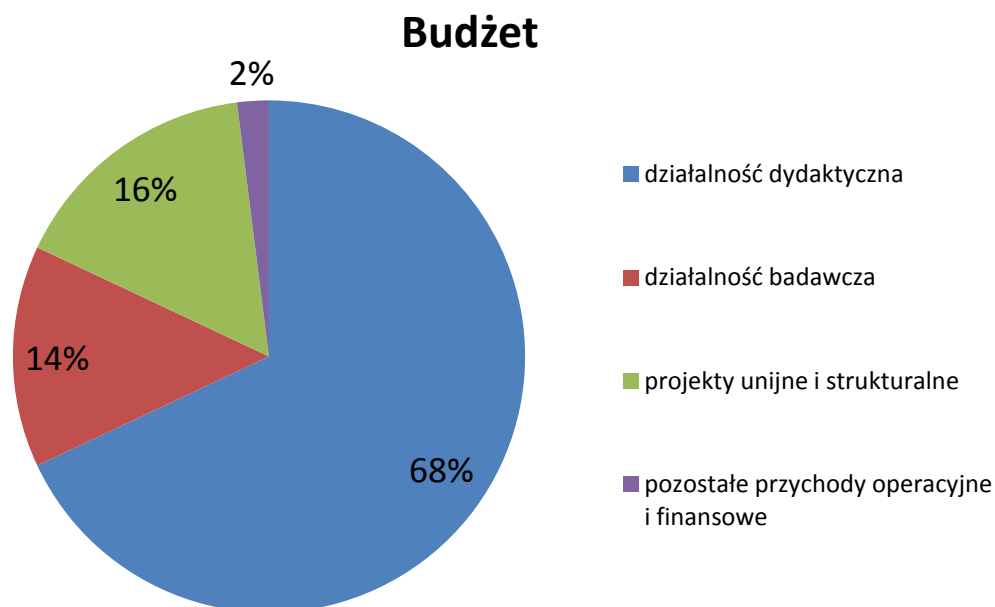
Specjalności studiów	I stopnia	II stopnia
Wydział Fizyki, Matematyki i Informatyki	6	10
Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej	4	6
Wydział Inżynierii Lądowej	4	17
Wydział Inżynierii Środowiska	4	5
Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej	11	12
Wydział Mechaniczny	26	21

Na Politechnice Krakowskiej dostępne są: 24 kierunki I stopnia oraz 23 kierunki II stopnia. Ponadto, w ofercie są również studia doktoranckie w 10 dyscyplinach naukowych. Kierunki w języku angielskim to: 2 kierunki studiów I stopnia (magisterskich) oraz 5 kierunków studiów II stopnia (inżynierskich) w języku angielskim.



Na budżet Politechniki Krakowskiej składają się:

- **przychody z działalności dydaktycznej:** dotacje budżetowe przyznane przez właściwego ministra, środki przekazane przez ministra do spraw nauki i szkolnictwa wyższego na realizację określonego zadania, opłaty za usługi edukacyjne związane z kształceniem studentów i doktorantów, prowadzenie studiów podyplomowych oraz kursów dokształcających, przychody ze sprzedaży usług (m.in. wydawniczych, poligraficznych i innych);
- **przychody z działalności badawczej:** dotacje budżetowe na naukę przyznane zgodnie z odrębnymi przepisami i według odrębnych zasad, środki z budżetów jednostek samorządu terytorialnego lub ich związków w zakresie działalności badawczej, odpłatności za usługi badawcze i specjalistyczne oraz opłaty licencyjne, opłaty za konferencje i zjazdy i inne przychody.



**Strategiczne obszary badawcze Politechniki Krakowskiej to:**

- I. Kształtowanie przestrzeni i ochrona dziedzictwa kultury,
- II. Materiały i nanotechnologie,
- III. Systemy, urządzenia i procesy przemysłowe,
- IV. Energia i środowisko,
- V. Informatyka stosowana i bioinżynieria,
- VI. Konstrukcje inżynierskie i infrastruktura.

## **Priorytetowe kierunki badań naukowych na Politechnice Krakowskiej:**

### **I. Kształtowanie przestrzeni i ochrona dziedzictwa kultury:**

- Kształtowanie przestrzeni architektonicznej (Wydział Architektury),
- Historia architektury i konserwacja zabytków (Wydział Architektury),
- Urbanistyka, planowanie przestrzenne i rewitalizacja miast (Wydział Architektury, Wydział Inżynierii Środowiska),
- Kształtowanie i ochrona krajobrazu (Wydział Architektury).

### **II. Materiały i nanotechnologie:**

- Kompozyty, nanomateriały i recykling (Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki, Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej, Wydział Mechaniczny),
- Mikro i nanotechnologie, produkcja nanozwiązków i ich zastosowanie w przemyśle (Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki, Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej, Wydział Mechaniczny, Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki),
- Technologie tworzyw sztucznych, biomateriały i biopolimery (Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki, Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej, Wydział Mechaniczny),
- Wysokowytrzymałe materiały budowlane (Wydział Inżynierii Lądowej).

### **III. Systemy, urządzenia i procesy przemysłowe:**

- Narzędzia, urządzenia technologiczne i procesy wytwarzania (Wydział Mechaniczny),
- Biotechnologia przemysłowa (Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej),
- Sieci, urządzenia i napędy trakcyjne (Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej),
- Systemy monitoringu układów i maszyn elektrycznych (Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej),
- Energoelektronika i automatyka napędów elektrycznych (Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej).

### **IV. Energia i środowisko:**

- Urządzenia energetyczne (Wydział Mechaniczny),
- Przyjazne dla środowiska systemy przetwarzania energii (Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej, Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Mechaniczny),
- Badania nad stanem, prognozą i ograniczeniem ryzyka naturalnego i technologicznego w warunkach rozwoju i zmian klimatu (Wydział Inżynierii Środowiska),
- Kształtowanie, wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych (Wydział Inżynierii Środowiska),
- Rozwój technologii prośrodowiskowych i energooszczędnych (Wydział Inżynierii Środowiska, Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej),
- Energie odnawialne i biopaliwa (Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki, Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej, Wydział Inżynierii Środowiska, Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej, Wydział Mechaniczny),
- Budownictwo niskoenergetyczne (Wydział Architektury, Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Inżynierii Środowiska).

#### V. Informatyka stosowana i bioinżynieria:

- Metody obliczeniowe w inżynierii i technice (Wydział Architektury, Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki, Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej, Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Inżynierii Środowiska, Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej, Wydział Mechaniczny),
- Inżynieria bioreaktorów i bioprosesowa oraz diagnostyka biomedyczna (Wydział Inżynierii i Technologii Chemicznej, Wydział Mechaniczny),
- Zagadnienia inteligencji obliczeniowej (Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki, Wydział Inżynierii Elektrycznej i Komputerowej, Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Mechaniczny),
- Bezpieczeństwo systemów komputerowych (Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki),
- Przetwarzanie i analiza sygnałów oraz obrazów, grafika i technologie multimedialne (Wydział Fizyki Matematyki i Informatyki, Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Mechaniczny).

#### VI. Konstrukcje inżynierskie i infrastruktura:

- Transport i logistyka (Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Mechaniczny),
- Układy napędowe, eksploatacja i konstrukcje pojazdów (Wydział Mechaniczny),
- Nowoczesne metody projektowania, kształtowania i optymalizacji konstrukcji, aparatury, układów mechanicznych oraz materiałów (Wydział Inżynierii Lądowej, Wydział Mechaniczny),
- Infrastruktura hydro i geotechniczna oraz komunalna - konstrukcje, bezpieczeństwo i niezawodność funkcjonowania (Wydział Inżynierii Środowiska),
- Prognozowanie, ocena i ochrona obiektów budowlanych poddanych wpływowi dynamicznemu z uwzględnieniem oddziaływań środowiskowych (Wydział Inżynierii Lądowej),
- Funkcjonalna, bezpieczna i przyjazna środowisku infrastruktura drogowa i szynowa (Wydział Inżynierii Lądowej).



## 2. METODOLOGIA

Pismem z dnia 30 lipca 2015 r. Politechnika Krakowska wyraziła swoje poparcie dla *Europejskiej Karty Naukowca* oraz *Kodeksu Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych* (w skrócie Karta i Kodeks), poprzez przesłanie do Komisji Europejskiej Deklaracji Poparcia Karty i Kodeksu.

Następnie na Politechnice został powołany wewnętrzny Zespół ds. Logo HR Excellence in Research, którego celem było przeprowadzenie analizy wewnętrznej oceniającej, w jakim stopniu funkcjonowanie Politechniki jest spójne z Kartą i Kodeksem. W skład zespołu wchodziły następujące osoby: Prorektorzy ds. Nauki – prof. dr hab. inż. Jan Kazior, prof. dr hab. inż. Tadeusz Tatara; pani Katarzyna Dydek (Kierownik Działu Spraw Osobowych i Socjalnych PK), pani Anna Armuła (pracownik Centrum Transferu Technologii PK), pani Monika Grabiec (pracownik Centrum Transferu Technologii PK), pani Irena Jakubiec (pracownik Centrum Transferu Technologii PK), pani Dorota Markiewicz-Roszak (pracownik Centrum Transferu Technologii PK), pan Maciej Zając (Kierownik Działu Organizacyjnego PK). Prace Zespołu obejmowały następujące etapy:

1. *październik 2015 r. – styczeń 2016 r.*: przeprowadzenie analizy wewnętrznej,
2. *lutym – czerwiec 2016 r.*: przygotowanie i przeprowadzenie wśród pracowników Politechniki Krakowskiej ankiety,
3. *lipiec – sierpień 2016 r.*: przygotowanie planu działania,
4. *wrzesień 2017 r.* - otrzymanie dokumentu „Consensus report”, zawierającego przeprowadzoną przez trzech niezależnych ekspertów ocenę strategii. Postępowanie w sprawie przyznania Logo HR jest nadal w toku, Politechnika w celu otrzymania wyróżnienia zobowiązana jest do wprowadzenia wskazanych przez Komisję Europejską zmian w Strategii.
5. *październik 2017 r.* – powołanie Grupy Doradczej, składającej się z naukowców znajdujących się na różnych stopniach zaawansowania kariery naukowej – przeprowadzenie ankiety oraz podjęcie dyskusji ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień wskazanych w „Consensus report”,
6. wprowadzenie poprawek do planu działania, zgodnie z zaleceniami ekspertów Komisji Europejskiej.

### 2.1. ANALIZA WEWNĘTRZNA

Zespół ds. Logo HR Excellence in Research, wykorzystując tabelę przygotowaną przez Komisję Europejską, tj. tzw. „Template for internal analysis”, w celu oceny w jakim stopniu funkcjonowanie Politechniki jest spójne z Kartą i Kodeksem, przeprowadził na Politechnice Krakowskiej analizę wewnętrzną.

Poniżej przedstawiamy wyniki analizy wewnętrznej:

## I. Ogólne zasady i wymagania obowiązujące naukowców

**1. Wolność badań naukowych** – W swoich badaniach naukowcy powinni kierować się dobrem ludzkości oraz zmierzać do poszerzenia granic wiedzy naukowej, jednocześnie korzystając z wolności przekonań i wypowiedzi, a także wolności określania metod rozwiązywania problemów, zgodnie z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi. Jednakże naukowcy powinni uznawać ograniczenia tych wolności, które mogą wynikać z określonych warunków badań naukowych (w tym opieka naukowa/doradztwo/zarządzanie) lub ograniczeń operacyjnych, np. ze względów budżetowych lub infrastrukturalnych lub też, szczególnie w sektorze przemysłu, ze względu na ochronę praw własności intelektualnej. Tego typu ograniczenia nie powinny jednak pozostawać w sprzeczności z uznanymi zasadami i praktykami etycznymi, których naukowcy muszą przestrzegać.

<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
<p><b>1)</b>art. 73 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 1997 r., nr 78, poz. 483 z póź. zm.).</p> <p><b>2)</b>Kodeks Etyki Pracownika Naukowego PAN (Załącznik do uchwały nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN z dnia 13 grudnia 2012 r.).</p> <p><b>3)</b>Kodeks „Dobre Praktyki w Szkołach Wyższych” (uchwalony przez Zgromadzenie Plenarne Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich 26 kwietnia 2007 r.).</p>	<p><b>1)</b>Kodeks Etyczny Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki.</p>

**2. Zasady etyczne** – Naukowcy powinni przestrzegać uznanych praktyk etycznych oraz fundamentalnych zasad etycznych odnoszących się do dyscyplin, którymi się zajmują, a także norm etycznych ujętych w krajowych, sektorowych lub instytucjonalnych kodeksach etyki.

<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
---	---

<p><b>1)</b>Kodeks Etyki Pracownika Naukowego PAN (Załącznik do uchwały nr 10/2012 Zgromadzenia Ogólnego PAN z dnia 13 grudnia 2012 r.).</p> <p><b>2)</b>Kodeks „Dobre Praktyki w Szkołach Wyższych” (uchwalony przez Zgromadzenie Plenarne Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich 26 kwietnia 2007 r.).</p>	<p><b>1)</b>Kodeks Etyczny Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki.</p>
<p><b>3. Odpowiedzialność zawodowa</b> – Naukowcy powinni poczynić wszelkie możliwe starania, by zagwarantować, że ich badania mają znaczenie dla społeczeństwa i nie powielają przeprowadzonych wcześniej i w innym miejscu badań. Naukowcy nie mogą dopuścić się plagiatu w jakiegokolwiek formie i muszą przestrzegać zasady poszanowania praw własności intelektualnej oraz wspólnej własności danych w przypadku badań prowadzonych we współpracy z opiekunem/opiekunami i/lub innymi naukowcami. Konieczność potwierdzenia nowych obserwacji przez wykazanie, że eksperymenty są powtarzalne, nie będzie uznawana za plagiat pod warunkiem, że w sposób wyraźny przytoczono dane, które mają być potwierdzone. W przypadku przekazania innej osobie jakiegokolwiek aspektu pracy, naukowcy powinni się upewnić, że osoba, która została do tego zadania wyznaczona, posiada odpowiednie kwalifikacje do jego wykonania.</p>	
<p><b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b></p>	<p><b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b></p>
<p><b>1)</b>Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. z 1994 r., nr 24, poz. 83 z póź. zm.).</p> <p><b>2)</b>Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz 572, z późn. zm.) – Dział III Rozdział IV wraz z aktami wykonawczymi.</p>	<p><b>1)</b>Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (Załącznik nr 3 do uchwały Senatu nr 1/0/02/2016 z dnia 26 lutego 2016 r.).</p> <p><b>2)</b>Zarządzenie nr 48 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 23 września 2016 r. w sprawie powołania rzeczników dyscyplinarnych na Politechnice Krakowskiej (znak R.0201–59/16) – działalność rzeczników dyscyplinarnych.</p> <p><b>3)</b>Działalność Komisji Dyscyplinarnej ds. Nauczycieli – w razie naruszeń.</p> <p><b>4)</b>§ 3 ust. 3 Kodeksu Etycznego Politechniki Krakowskiej;</p>

**4. Profesjonalne podejście** – Naukowcy powinni znać strategiczne cele swojego środowiska naukowego oraz mechanizmy finansowania badań, a także powinni zdobyć wszelkie niezbędne pozwolenia przed rozpoczęciem badań naukowych lub uzyskaniem dostępu do zapewnionych środków. Naukowcy powinni powiadomić swoich pracodawców, grantodawców lub opiekuna w przypadku opóźnienia, przedefiniowania albo ukończenia swojego projektu badawczego, lub też, jeśli ma on zostać ukończony wcześniej lub zawieszony z określonego powodu.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
<p><b>1)</b>Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. 2010, nr 96, poz. 615 z późn. zm.) wraz z aktami wykonawczymi.</p> <p><b>2)</b>Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o Narodowym Centrum Nauki (Dz. U. 2010, nr 96, poz. 617 z późn. zm.).</p> <p><b>3)</b>Zasady programów i konkursów przeprowadzanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, Narodowe Centrum Nauki, Komisję Europejską i innych grantodawców.</p>	<p><b>1)</b>Zarządzenie nr 5 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 7 lutego 2012 r. w sprawie zasad wydatkowania środków na działalność statutową (5/2012).</p> <p><b>2)</b>Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z 22 stycznia 2010 r. w sprawie ustalenia strategicznych kierunków badawczych (2/n/01/2010).</p> <p><b>3)</b>Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z dnia 27 listopada 2009 r. w sprawie ustalenia strategicznych obszarów badawczych (65/n/11/2009).</p> <p><b>4)</b>Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z dnia 27 maja 2011 r. w sprawie przyjęcia strategii rozwoju Politechniki Krakowskiej (43/0/05/2011).</p> <p><b>5)</b>Strategie wydziałów.</p> <p><b>6)</b>Procedura: Kontrola prawidłowości wydatkowania środków na działalność statutową.</p> <p><b>7)</b>Procedura: Zasady realizacji projektów badawczych.</p> <p><b>8)</b>Procedura: Zasady pozyskiwania środków na finansowanie badań w ramach strategicznych kierunków badawczych.</p>

**5. Zobowiązania wynikające z umowy lub przepisów** – Naukowcy znajdujący się na dowolnym etapie kariery zawodowej muszą znać krajowe, sektorowe i instytucjonalne przepisy regulujące warunki szkoleń i/lub pracy. Obejmują one przepisy dotyczące praw własności intelektualnej oraz wymagania i warunki ze strony wszelkich sponsorów lub grantodawców, niezależnie od charakteru umowy. Naukowcy powinni przestrzegać tego typu przepisów dostarczając wymaganych wyników badań (np. praca doktorska/habilitacyjna, publikacje, patenty, sprawozdania, opracowanie nowych produktów itp.), które określone są w warunkach umowy lub równoważnym dokumencie.

<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.).</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).</p> <p><b>3)</b> Ustawa z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. 2003, nr 65, poz. 595 z późn. zm.).</p>	<p><b>1)</b> Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z 28 czerwca 2013 r. w sprawie zasad ustalania zakresów obowiązków nauczycieli akademickich (51/o/06/2013).</p> <p><b>2)</b> Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (Załącznik nr 3 do uchwały Senatu nr 1/0/02/2016 z dnia 26 lutego 2016 r.).</p>

**6. Odpowiedzialność** – Naukowcy powinni być świadomi tego, że są odpowiedzialni wobec swoich pracodawców, grantodawców i innych odnośnych organów publicznych lub prywatnych, a także, z przyczyn etycznych, wobec ogółu społeczeństwa. W szczególności, naukowcy, których badania finansowane są z funduszy państwowych, są również odpowiedzialni za efektywne wykorzystanie pieniędzy podatników. W związku z tym naukowcy powinni przestrzegać zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami oraz współpracować z wszelkimi organami upoważnionymi do kontroli ich badań naukowych, niezależnie od tego, czy kontrola została podjęta z inicjatywy pracodawców/grantodawców czy przez komisje etyczne. Metody gromadzenia danych i analizy, wyniki oraz, w razie potrzeby, szczegółowe dane powinny być udostępnione dla celów kontroli wewnętrznej i zewnętrznej, o ile jest to konieczne i zgodnie z żądaniem właściwych władz.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne/ inne działania wdrażające:
<p>1)Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. 2010, nr 96, poz. 615 z późn. zm.).</p> <p>2)Ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. 2009, nr 157, poz. 12 40 z późn. zm.).</p> <p>3) Ustawa z dnia 17 grudnia 2004 r. o odpowiedzialności za naruszenie dyscypliny finansów publicznych (Dz. U. 2004, nr 14, poz. 114 z późn. zm.).</p> <p>4)Komunikat nr 23 Ministra Finansów z dnia 16 grudnia 2009 r. w sprawie standardów kontroli zarządczej dla sektora finansów publicznych (Dz. Urz. MF Nr 15, poz. 84).</p> <p>5) Wytyczne określone w zasadach programów i konkursów przeprowadzanych przez Narodowe Centrum Badań i Rozwoju, Narodowe Centrum Nauki, Komisję Europejską i innych grantodawców.</p>	<p>1)Zarządzenie z dnia 16 grudnia 2010 r. nr 36 w sprawie wprowadzenia zasad udzielania pełnomocnictw przez Rektora Politechniki Krakowskiej oraz prowadzenia ich rejestru (R.0201-75/10).</p> <p>2)Zarządzenie nr 37 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 18 września 2014 r. w sprawie wprowadzenie Instrukcji sporządzania, obiegu i kontroli dokumentów finansowo-księgowych na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (R. 0201-49/14).</p> <p>3)Zarządzenie nr 19 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu udzielania zamówień publicznych (R.0201-25/14).</p> <p>4)Zarządzenie nr 20 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie wprowadzenia Zasad zawierania umów zlecenia i umów o dzieło na Politechnice Krakowskiej (R.0201-26/14).</p> <p>5) Zarządzenie nr 32 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 14 lipca 2016 r. w sprawie Zasad prowadzenia audytu wewnętrznego na Politechnice Krakowskiej (R.0201-43/16).</p> <p>6)Zarządzenie nr 2 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 12 stycznia 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu kontroli zarządczej na Politechnice Krakowskiej (R.0201-3/11).</p>
<p><b>7. Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych</b> – Naukowcy powinni zawsze stosować bezpieczne sposoby wykonywania pracy zgodnie z krajowymi przepisami, czyli m.in. podejmować niezbędne środki ostrożności w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy oraz odzyskiwania danych utraconych wskutek awarii technologii informatycznych, np. poprzez przygotowanie odpowiednich strategii tworzenia kopii zapasowych. Powinni również znać obowiązujące przepisy prawa krajowego dotyczące wymagań w zakresie ochrony danych i</p>	

poufności oraz podejmować niezbędne kroki w celu stałego stosowania się do nich.	
<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne/ inne działania wdrażające:</b>
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.) oraz akty wykonawcze dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. 1997, nr 133, poz. 883 z późn. zm.).</p> <p><b>3)</b> Ustawa z dnia 5 sierpnia 2010 r. o ochronie informacji niejawnych (Dz. U. 2010, nr 182, poz. 1228 z późn. zm.).</p> <p><b>4)</b> Regulacje zewnętrzne dotyczące procedury postępowania przy prowadzeniu badań itp.</p>	<p><b>1)</b> Zarządzenie z dnia 11 lipca 1991 r. w sprawie zasad bezpieczeństwa przy wykonywaniu eksperymentów laboratoryjnych stwarzających zagrożenie dla zdrowia i życia ludzkiego (nr 22/1991).</p> <p><b>2)</b> Zarządzenie nr 47 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 17 listopada 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Krakowskiej (R.0201-63/11).</p> <p><b>3)</b> Zarządzenie nr 12 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 3 kwietnia 2013 r. w sprawie Zasad stosowania substancji niebezpiecznych i ich mieszanin (R.0201-17/13).</p> <p><b>4)</b> Zarządzenie nr 13 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 27 kwietnia 2009 r. w sprawie ochrony danych osobowych (R.0201-35/09).</p> <p><b>5)</b> Zarządzenie nr 14 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 26 kwietnia 2012 r. w sprawie Zasad i sposobu ochrony informacji niejawnych na Politechnice Krakowskiej (R.0201-20/12).</p> <p><b>6)</b> Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (Załącznik nr 3 do uchwały Senatu nr 1/0/02/2016 z dnia 26 lutego 2016 r.).</p>

**8.Upowszechnienie, wykorzystywanie wyników** – Zgodnie z ustaleniami zawartymi w ich umowach wszyscy naukowcy powinni zapewnić, by wyniki ich badań były rozpowszechniane i wykorzystywane, np. ogłaszane, przekazywane innym środowiskom naukowym lub, w stosownych przypadkach, skomercjalizowane. W szczególności od starszych pracowników naukowych oczekuje się przejęcia inicjatywy w zapewnieniu, by badania naukowe były owocne, zaś ich wyniki wykorzystywane komercyjnie i/lub udostępniane ogółowi społeczeństwa przy każdej nadarzającej się sposobności.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z póź. zm.).</p>	<p><b>1)</b>Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (Załącznik nr 3 do uchwały Senatu nr 1/0/02/2016 z dnia 26 lutego 2016 r.) -zasady komercjalizacji.</p> <p><b>2)</b>Działalność spółki celowej Politechniki Krakowskiej INTECH PK Sp. z o.o., która została założona m.in. w celu komercjalizacji pośredniej wyników badań naukowych, prac rozwojowych lub know-how związanego z tymi wynikami.</p> <p><b>3)</b> Zarządzenie nr 16 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 24 kwietnia 2014 r. w sprawie ewidencji publikacji pracowników Politechniki Krakowskiej (R.0201-21/14).</p>



**9. Zaangażowanie społeczne** – Naukowcy powinni zapewnić, aby ich działania naukowe były przedstawione ogółowi społeczeństwa w taki sposób, by były zrozumiałe dla osób nie będących specjalistami, tym samym podwyższając poziom powszechnego zrozumienia nauki. Bezpośredni dialog ze społeczeństwem pomoże naukowcom lepiej zrozumieć jego zainteresowanie priorytetami nauki i technologii, a także jego obawy.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
	Działalność Politechniki Krakowskiej upowszechniająca naukę, tj. : <b>1)</b> Ogólnodostępna Bibliografia Publikacji Pracowników Politechniki Krakowskiej; <b>2)</b> Działalność wydawnicza: „Czasopismo Techniczne” i inne; <b>3)</b> Działalność popularnonaukowa – Festiwal Nauki, Małopolska Noc Naukowców.

**10. Relacje z opiekunem naukowym** – Na etapie szkoleniowym naukowcy powinni ustalić zorganizowane i regularne formy kontaktu ze swoim opiekunem naukowym i przedstawicielem kierunku/wydziału, aby w pełni skorzystać z tych relacji. Relacje te obejmują: rejestrowanie postępu wszelkich badań oraz ich wyników, uzyskiwanie informacji zwrotnych poprzez sprawozdania i seminaria, stosowanie tych informacji oraz pracę według ustalonych harmonogramów, terminów wykonania, praktycznych rezultatów i/lub wyników badań.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
<b>1)</b> Ustawa z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. 2003, nr 65, poz. 595 z późn. zm.).	<b>1)</b> Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z dnia 22 kwietnia 2016 r. w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich na Politechnice Krakowskiej (41/o/04/2016).

**11. Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania** – Starsi pracownicy naukowcy powinni zwracać szczególną uwagę na różnorodne funkcje, które pełnią, tj. opiekunów naukowych, mentorów, doradców zawodowych, liderów, koordynatorów projektów, menedżerów lub popularyzatorów nauki. Funkcje te powinni wypełniać zgodnie z najwyższymi standardami zawodowymi. W ramach swojej roli opiekunów lub mentorów pracowników naukowych, starsi pracownicy naukowcy powinni budować konstruktywne i pozytywne relacje z początkującymi pracownikami naukowymi w celu określenia warunków efektywnego transferu wiedzy oraz z uwagi na przyszły pomyślny rozwój kariery tych naukowców.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
1) Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).	1) Zakresy obowiązków poszczególnych pracowników.

**12. Kontynuacja rozwoju zawodowego** – Na wszystkich etapach kariery zawodowej naukowcy powinni szukać możliwości stałego rozwoju poprzez aktualizację i poszerzanie zakresu swoich umiejętności i kwalifikacji. Cel ten można osiągnąć na różne sposoby, m.in. przez formalne szkolenia, warsztaty, konferencje i kursy on-line.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
	<p>1) Procedura: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników Politechniki Krakowskiej.</p> <p>2) Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z dnia 23 listopada 2012 r. w sprawie zasad wnioskowania, kierowania oraz realizacji wyjazdów zagranicznych pracowników, doktorantów i studentów Politechniki Krakowskiej (82/o/11/2012).</p> <p>3) Zarządzenie nr 7 Rektora Politechniki Krakowskiej z dnia 28 lutego 2013 r. w sprawie wyjazdów służbowych pracowników Politechniki Krakowskiej oraz wyjazdów osób niebędących pracownikami Politechniki Krakowskiej na obszarze kraju (R.0201-11/13).</p>

## II. Zasady obowiązujące pracodawców.

**13. Uznanie zawodu** – Wszyscy naukowcy, którzy zdecydowali się na karierę naukową, powinni być uznani za profesjonalistów i traktowani zgodnie z tym faktem. Powinno to nastąpić w chwili rozpoczęcia kariery naukowej, tzn. na poziomie studiów doktoranckich i odnosić się do wszystkich poziomów, niezależnie od ich klasyfikacji na poziomie krajowym (np. pracownik, doktorant, kandydat na studia doktoranckie, stypendysta po studiach doktoranckich, urzędnik administracji państwowej).

<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. 2003, nr 65, poz. 595 z późn. zm.).</p>	<p><b>1)</b> Statut Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (tekst jednolity przyjęty uchwałą Senatu PK nr 20/o/02/2016z dnia 26 lutego 2016 r.).</p> <p><b>2)</b> Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie zasad ustalania zakresów obowiązków nauczycieli akademickich (51/o/06/2013).</p> <p><b>3)</b> Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z dnia 22 kwietnia 2016 r. w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich na Politechnice Krakowskiej (41/d/04/2016).</p> <p><b>4)</b> Zasady przyjęć na studia doktoranckie (uchwalane corocznie).</p>

**14. Zasada niedyskryminacji** – Grantodawcy i/lub pracodawcy nie będą w jakikolwiek sposób dyskryminować naukowców ze względu na płeć, wiek, pochodzenie etniczne, narodowe lub społeczne, religię lub wyznanie, orientację seksualną, język, niepełnosprawność, przekonania polityczne oraz status społeczny bądź materialny.

<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
<p><b>1)</b> Art. 32 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 1997 r., nr 78, poz. 483 z późn. zm.).</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.) – Rozdział II (a) Równe traktowanie w zatrudnieniu.</p>	<p><b>1)</b> Kodeks Etyczny Politechniki Krakowskiej - § 1 ust. 6, § 2 ust. 5 pkt. 5.</p>

**15. Środowisko badań naukowych** – Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni zadbać o stworzenie najbardziej stymulującego środowiska badań lub szkoleń naukowych, które zapewni odpowiedni sprzęt, obiekty i możliwości, w tym współpracę na odległość przy pomocy sieci badawczych oraz powinni przestrzegać krajowych i sektorowych przepisów w zakresie zdrowia i bezpieczeństwa pracy. Grantodawcy zapewnią odpowiednie środki na wsparcie uzgodnionego programu prac.

<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązujące, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne/ inne działania wdrażające:</b>
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.) oraz akty wykonawcze dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 30 kwietnia 2010 r. o zasadach finansowania nauki (Dz. U. 2010, nr 96, poz. 615 z późn. zm.).</p> <p><b>3)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).</p>	<p><b>1)</b> Zarządzenie z dnia 11 lipca 1991r. w sprawie zasad bezpieczeństwa przy wykonywaniu eksperymentów laboratoryjnych stwarzających zagrożenie dla zdrowia i życia ludzkiego (22/1991).</p> <p><b>2)</b> Zarządzenie nr 47 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 17 listopada 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Krakowskiej (R.0201-63/11).</p> <p><b>3)</b> Zarządzenie nr 12 Rektora Politechniki Krakowskiej z dnia 3 kwietnia 2013 r. w sprawie zasad stosowania substancji niebezpiecznych i ich mieszanin (R.0201-17/13).</p> <p><b>4)</b> Procedura: Zakup specjalistycznej aparatury naukowej.</p> <p><b>5)</b> Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z 27 marca 2015 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu korzystania z infrastruktury badawczej Politechniki Krakowskiej (40/o/03/2015).</p> <p><b>6)</b> Procedura: Zasady tworzenia interdyscyplinarnych zespołów badawczych – centrów naukowych.</p> <p><b>7)</b> Procedura: tworzenie silnych kadrowo katedr i zakładów.</p>

	<p><u>Działania podejmowane na Politechnice Krakowskiej w zakresie:</u></p> <p>a) inwestycji i remontów obiektów budowlanych przeznaczonych do działalności badawczej (m.in. otwarcie Małopolskiego Centrum Budownictwa Energooszczędnego),</p> <p>b) zakupu specjalistycznej aparatury,</p> <p>c) budowy i akredytacji laboratoriów badawczych.</p> <p><b>8)</b> Zarządzenie nr 19 Rektora Politechniki Krakowskiej z dnia 16 kwietnia 2015 r. w sprawie zasad organizacji przeprowadzania badań lekarskich pracowników Politechniki Krakowskiej oraz osób przyjmowanych do pracy w PK w ramach profilaktycznej opieki zdrowotnej (R.0201-23/15).</p>
<p><b>16. Warunki pracy</b> – Grantodawcy i/lub pracodawcy zapewnią, aby warunki pracy naukowców, w tym naukowców niepełnosprawnych, były w miarę potrzeby na tyle elastyczne, aby osiągnąć efektywne wyniki badań naukowych zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Ich celem powinno być zapewnienie takich warunków pracy, które umożliwiają zarówno kobietom, jak i mężczyznom pogodzenie życia rodzinnego i zawodowego, posiadanie dzieci i rozwój kariery zawodowej. Szczególną uwagę należy zwrócić m.in. na elastyczne godziny pracy, pracę w niepełnym wymiarze godzin, telepracę, urlop naukowy oraz niezbędne przepisy finansowe i administracyjne regulujące tego typu porozumienia.</p>	
<p><b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b></p>	<p><b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b></p>
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.).</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).</p>	<p><b>1)</b> Zarządzenie nr 47 Rektora Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki z dnia 17 listopada 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu pracy Politechniki Krakowskiej (R.0201-63/11, z późn. zm.) – m.in. postanowienia dotyczące czasu pracy.</p> <p><b>2)</b> Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z dnia 28 czerwca 2013 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich (51/o/06/2013) – czas pracy nauczyciela akademickiego jest określony jego zakresem obowiązków.</p>

	<p><b>3)</b> Statut Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (tekst jednolity przyjęty uchwałą Senatu PK nr 20/o/02/2016z dnia 26 lutego 2016 r.).</p> <p><b>4)</b> Zarządzenie nr 6 z dnia 26 stycznia 2015 r. w sprawie Regulaminu gospodarowania zakładowym funduszem świadczeń socjalnych na Politechnice Krakowskiej.</p> <p><b>5)</b> Działania zmierzające do dostosowania budynków do potrzeb osób niepełnosprawnych (np. windy, podjazdy).</p> <p><b>6)</b> Działalność na Politechnice Biura ds. osób niepełnosprawnych.</p>
<p><b>17. Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie</b> – Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by niestabilność warunków zatrudnienia nie miała negatywnego wpływu na osiągnięcia naukowców i z tego względu powinni zobowiązać się, w miarę możliwości, do poprawy stabilności warunków zatrudnienia pracowników naukowych, tym samym wykonując i przestrzegając zasad i warunków określonych w <i>dyrektywie UE w sprawie zatrudnienia na czas określony</i></p>	
<p><b>Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne</b></p>	<p><b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b></p>
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.) -22 lutego 2016 r. weszła w życie ustawa z 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy Kodeks Pracy oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2015, poz. 1220), której głównym celem jest ograniczenie nieuzasadnionego wykorzystania umów o pracę na czas określony.</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).</p>	<p><b>1)</b> Statut Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (tekst jednolity przyjęty uchwałą Senatu PK nr 20/o/02/2016z dnia 26 lutego 2016 r.).</p>
<p><b>18. Finansowanie i wynagrodzenie</b> – Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni zapewnić naukowcom sprawiedliwe i atrakcyjne warunki finansowania i/lub wynagradzania wraz z odpowiednimi i sprawiedliwymi świadczeniami w zakresie ubezpieczenia społecznego (w tym zasiłek chorobowy i rodzinny, prawa emerytalne oraz zasiłek dla bezrobotnych) zgodnie z obowiązującymi przepisami krajowymi oraz krajowymi lub sektorowymi umowami zbiorowymi. Warunki te muszą obejmować naukowców na każdym etapie kariery naukowej, w tym początkujących naukowców, proporcjonalnie do ich statusu prawnego, wyników oraz</p>	

poziomu kwalifikacji i/lub zakresu obowiązków.

<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązujące, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
<p><b>1)</b>Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.).</p> <p><b>2)</b>Ustawa z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 1998, nr 137, poz. 887 z późn. zm.).</p> <p><b>3)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).</p> <p><b>4)</b>Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz. U.2013, poz. 1571)</p>	<p><b>1)</b> Zarządzenie nr 31 Rektora Politechniki Krakowskiej z dnia 18 czerwca 2015 r. w sprawie wprowadzania Regulamin wynagradzania pracowników Politechniki Krakowskiej (R.0201-38/15).</p> <p><b>2)</b>Zarządzenie nr 62 Rektora Politechniki Krakowskiej z dnia 14 listopada 2013 r. w sprawie zasad obowiązujących przy wypłacaniu wynagrodzenia promotorowi oraz za recenzje i opinie w przewodzie doktorskim, przewodzie habilitacyjnym, postępowaniu habilitacyjnym i postępowaniu o nadanie tytułu profesora oraz przy zawieraniu umów o przejęcie kosztów tych wynagrodzeń(R.0201-76/13).</p> <p><b>3)</b> Regulaminy przyznawania nagród pracownikom Politechniki Krakowskiej (uchwały Senatu Politechniki Krakowskiej).</p> <p><b>4)</b>Zarządzenie nr 66 Rektora Politechniki Krakowskiej z dnia 21 grudnia 2015r. w sprawie Regulaminu zatrudniania i wynagradzania na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki w ramach projektów finansowanych ze środków zewnętrznych (R.0201-85/15).</p>

**19. Równowaga płci** – Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni stawiać sobie za cel zapewnienie reprezentatywnej równowagi płci na każdym szczeblu kadry, w tym na poziomie opiekunów naukowych i menedżerów. Cel ten powinien zostać osiągnięty na podstawie polityki równych szans na etapie rekrutacji i kolejnych etapach kariery zawodowej, jednak bez obniżania kryteriów jakości i kwalifikacji. W celu zapewnienia równego traktowania, w komitetach do spraw doboru kadr i oceny kandydatów powinna istnieć odpowiednia równowaga płci.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
<p>1) Art. 32 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej z dnia 2 kwietnia 1997 r. (Dz. U. z 1997 r., nr 78, poz. 483 z późn. zm.).</p> <p>2) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.) – Rozdział II (a) Równe traktowanie w zatrudnieniu.</p>	<p>1) Kodeks etyczny Politechniki Krakowskiej - § 1 ust. 6, § 2 ust. 5 pkt. 5.</p>
<p><b>20. Rozwój kariery naukowej</b> – Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni sporządzić, najlepiej w ramach polityki zarządzania zasobami ludzkimi, określoną strategię rozwoju kariery zawodowej dla naukowców na każdym etapie kariery, niezależnie od rodzaju podpisanej umowy, w tym dla naukowców posiadających umowę na czas określony. Strategia ta powinna określać dyspozycyjność mentorów udzielających wsparcia i wskazówek odnośnie osobistego i zawodowego rozwoju naukowców, tym samym motywując pracowników naukowych oraz przyczyniając się do zmniejszenia niepewności co do ich przyszłości zawodowej. Wszyscy naukowcy powinni zaznajomić się z takimi przepisami i ustaleniami.</p>	
Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
<p>1) Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.).</p> <p>2) Ustawa z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. 2003, nr 65, poz. 595 z późn. zm.).</p>	<p>1) Procedura: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników Politechniki Krakowskiej.</p> <p>2) Procedura: Zasady planowania szkoleń i oceny ich skuteczności.</p>
<p><b>21. Wartość mobilności</b> – Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni uznać wartość mobilności geograficznej, międzysektorowej, inter- i transdyscyplinarnej oraz wirtualnej, a także mobilności między sektorem państwowym i prywatnym jako ważnego sposobu poszerzania wiedzy naukowej oraz wspierania rozwoju zawodowego naukowców na każdym etapie kariery. W rezultacie, powinni uwzględnić takie możliwości w określonej strategii rozwoju zawodowego oraz w pełni docenić i uznawać wszelkie doświadczenie związane z mobilnością w obrębie własnego systemu rozwoju kariery i oceny pracowników. Wiąże się to również z wymogiem wprowadzenia koniecznych instrumentów administracyjnych w celu umożliwienia przenoszenia zarówno grantów, jak i ubezpieczenia społecznego, zgodnie z przepisami ustawodawstwa krajowego.</p>	



Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
	<p><b>1)</b> Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z 23 listopada 2012 r. w sprawie zasad wnioskowania, kierowania oraz realizacji wyjazdów zagranicznych pracowników, doktorantów i studentów Politechniki Krakowskiej (82/o/11/2012).</p> <p><b>2)</b> Procedura: Zasady tworzenia interdyscyplinarnych zespołów badawczych – centrów naukowych.</p> <p><b>3)</b> Procedura: Pozyskiwanie zagranicznych pracowników naukowych do realizacji projektów badawczych na Politechnice Krakowskiej.</p>
<p><b>22. Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego –</b> Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej, niezależnie od rodzaju umowy, mieli możliwość rozwoju zawodowego oraz poprawy swoich szans znalezienia pracy poprzez dostęp do środków umożliwiających stały rozwój umiejętności i kwalifikacji. Tego typu środki należy poddawać regularnej ocenie pod kątem dostępności, zainteresowania oraz skuteczności w podnoszeniu kwalifikacji, umiejętności oraz szans znalezienia pracy.</p>	
Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
	<p><b>1)</b> Procedura: Podnoszenie kwalifikacji zawodowych przez pracowników Politechniki Krakowskiej.</p> <p><b>2)</b> Procedura: Zasady planowania szkoleń i oceny ich skuteczności.</p>
<p><b>23. Dostęp do doradztwa zawodowego –</b> Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić naukowcom na każdym etapie kariery zawodowej i niezależnie od rodzaju umowy, w instytucjach, których to dotyczy, lub w ramach współpracy z innymi strukturami, doradztwo zawodowe oraz pomoc w zakresie znalezienia pracy.</p>	
Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
	<p>Szkolenia i doradztwo prowadzone przez:</p> <p>a) Centrum Pedagogiki i Psychologii,</p> <p>b) Biuro Karier Politechniki Krakowskiej.</p>

**24. Prawa własności intelektualnej** – Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by naukowcy na każdym etapie kariery zawodowej czerpali korzyści z wykorzystywania (jeśli ma ono miejsce) swoich wyników w zakresie badań i rozwoju poprzez ochronę prawną oraz, w szczególności, poprzez właściwą ochronę praw własności intelektualnej, w tym praw autorskich. Polityki lub praktyki winny określać, jakie prawa przysługują naukowcom i/lub, jeśli ma to zastosowanie, pracodawcom i innym stronom, w tym zewnętrznym organizacjom komercyjnym lub przemysłowym, o których prawdopodobnie stanowią określone porozumienia w zakresie współpracy lub inne rodzaje porozumień.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) – art. 86c- 86i;</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 1994, nr 24, poz. 83 z późn. zm.);</p> <p><b>3)</b> Ustawa z dnia 30 czerwca 2000 r. Prawo własności przemysłowej (Dz. U. 2001, nr 49, poz. 508 z późn. zm.);</p>	<p><b>1)</b>Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (Załącznik nr 3 do uchwały Senatu nr 1/o/02/2016 z dnia 26 lutego 2016 r.).</p>

**25. Współautorstwo** – Instytucje powinny pozytywnie odnosić się do współautorstwa przy ocenie kadry naukowej, gdyż jest ono dowodem konstruktywnego podejścia do prowadzenia badań naukowych. Z tego względu pracodawcy i/lub grantodawcy powinni opracowywać strategię, praktyki oraz procedury zapewniające naukowcom, w tym naukowcom na początkowym etapie kariery, konieczne warunki ramowe, tak, aby mogli oni korzystać z prawa do uznania oraz wymienienia na liście i/lub cytowania, w kontekście rzeczywistego wkładu, jaki wnoszą, jako współautorzy prac, patentów itp. lub z prawa do publikacji swoich wyników badań niezależnie od swoich opiekunów.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
<p><b>1)</b> Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) – art. 86c- 86i;</p> <p><b>2)</b> Ustawa z dnia 4 lutego 1994 r. o prawie autorskim i prawach pokrewnych (Dz. U. 1994, nr 24, poz. 83 z późn. zm.);</p>	<p><b>1)</b>Regulamin zarządzania prawami autorskimi, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasad komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (Załącznik nr 3 do uchwały Senatu nr 1/o/02/2016 z dnia 26 lutego 2016 r.).</p>

**26. Opieka naukowa** – Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zadbać o to, by wyznaczono osobę, do której mogą zgłaszać się początkujący naukowcy w kwestiach związanych z wykonywaniem swoich obowiązków zawodowych oraz by zostali oni o tym powiadomieni. Tego typu ustalenia powinny jasno określać, że proponowani opiekunowie naukowcy są wystarczająco biegli w nadzorowaniu prac badawczych, dysponują czasem, wiedzą, doświadczeniem, kompetencjami i zaangażowaniem, dzięki którym mogą zaoferować stażystom odpowiednie wsparcie oraz zapewnić konieczne procedury monitorowania postępów i oceny, a także niezbędne mechanizmy udzielania informacji zwrotnej.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
1)Ustawa z dnia 14 marca 2003 r. o stopniach naukowych i tytule naukowym oraz stopniach i tytule w zakresie sztuki (Dz. U. 2003, nr 65, poz. 595 z późn. zm.);	1)Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z 22 kwietnia 2016 r.w sprawie Regulaminu studiów doktoranckich na Politechnice Krakowskiej (nr 41/d/04/2016).

**27. Nauczanie** – Nauczanie jest istotnym sposobem organizacji i upowszechniania wiedzy i z tego względu należy je postrzegać jako cenną możliwość w ramach ścieżki rozwoju zawodowego naukowców. Jednakże obowiązki w zakresie nauczania nie powinny być nadmiernie obciążające i, szczególnie na początkowym etapie kariery, nie powinny stanowić dla naukowców przeszkody w prowadzeniu badań naukowych. Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni zapewnić, by obowiązki w zakresie nauczania były odpowiednio wynagradzane oraz uwzględniane w systemach oceny pracowników, a także, by czas poświęcony na szkolenia początkujących naukowców przez kadrę z wyższym stopniem naukowym został uznany jako część ich zaangażowania w proces nauczania. Należy zapewnić odpowiednie przeszkolenie w zakresie nauczania i prowadzenia szkoleń w ramach rozwoju zawodowego naukowców.

Przepisy prawa powszechnie obowiązującego, źródła zewnętrzne	Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:
1)Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.);	1)Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z 28 czerwca 2013 r. w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich nr (51/o/06/2013).

	<p><b>2)</b>Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z 28 czerwca 2013 r. w sprawie rodzajów zajęć dydaktycznych, rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych, zasad obliczania godzin dydaktycznych oraz zasad powierzania godzin ponadwymiarowych (42/d/06/2013).</p> <p><b>3)</b>Statut Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (tekst jednolity przyjęty uchwałą Senatu PK nr 20/o/02/2016z dnia 26 lutego 2016 r.);- zasady oceny pracowników.</p> <p><b>4)</b>Procedura: Przeprowadzanie szkoleń pedagogicznych dla nauczycieli akademickich.</p>
<p><b>28. System oceny pracowników</b> – Grantodawcy i/lub pracodawcy powinni wprowadzić dla wszystkich naukowców, w tym dla starszych pracowników naukowych, systemy oceny pracowników w celu regularnej oceny ich wyników zawodowych przeprowadzanej w sposób przejrzysty przez niezależną (zaś w przypadku starszych pracowników naukowych najlepiej przez międzynarodową) komisję. Tego typu procedury oceny pracowników powinny odpowiednio uwzględniać ogólną kreatywność naukową oraz wyniki badań naukowców, np. publikacje, patenty, zarządzanie badaniami naukowymi, nauczanie/prowadzenie wykładów, opiekę naukową, doradztwo, współpracę krajową lub międzynarodową, obowiązki administracyjne, działania w zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność, a także powinny być brane pod uwagę w kontekście rozwoju zawodowego</p>	
<p><b>Przepisy prawa powszechnie obowiązujące, źródła zewnętrzne</b></p>	<p><b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b></p>
<p><b>1)</b>Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z póź. zm.)– art 132.</p>	<p><b>1)</b>Statut Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (tekst jednolity przyjęty uchwałą Senatu PK nr 20/o/02/2016z dnia 26 lutego 2016 r.) - załącznik nr 9.</p> <p><b>2)</b>Uchwała Senatu Politechniki Krakowskiej z 24 kwietnia 2015 r. w sprawie wzorów ankiet okresowej oceny nauczycieli akademickich (51/o/04/2015).</p>
<p><b>29. Skargi/apelacje</b> – Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni określić, zgodnie z krajowymi zasadami i przepisami, odpowiednie procedury, na przykład wyznaczyć bezstronną osobę (np. w charakterze rzecznika), która rozpatrywałaby skargi/apelacje naukowców, w tym także kwestie dotyczące konfliktów między opiekunami naukowymi a początkującymi naukowcami. Tego typu procedury powinny zapewnić całej kadrze naukowej poufną i nieformalną pomoc w rozwiązywaniu konfliktów związanych z pracą i w przypadku sporów i skarg; celem tych procedur jest propagowanie sprawiedliwego</p>	

i równego traktowania w obrębie instytucji oraz poprawa ogólnej jakości środowiska pracy.	
<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązujące, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
1) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.);	1) Działalność Uczelnianej Komisji Pojedynczej. 2) Wewnętrzna Polityka Antymobbingowa (Zarządzenie 12/2009).
<b>30. Wpływ na organy decyzyjne</b> – Grantodawcy i/lub pracodawcy naukowców powinni uznać za w pełni uzasadnione, a wręcz pożądane, prawo naukowców do posiadania przedstawicieli we właściwych organach informacyjnych, konsultacyjnych i decyzyjnych w instytucjach, w których pracują, w celu ochrony i reprezentowania indywidualnych i zbiorowych interesów naukowców jako profesjonalistów oraz aktywnego włączenia się w prace instytucji.	
<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązujące, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
1) Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.);	1) Statut Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (tekst jednolity przyjęty uchwałą Senatu PK nr 20/o/02/2016z dnia 26 lutego 2016 r.) - możliwość wyboru do Senatu, rad wydziałów, rad instytutów, Rady Bibliotecznej oraz komisji uczelnianych, rektorskich, senackich i wydziałowych.
<b>31. Rekrutacja</b> – Pracodawcy i/lub grantodawcy powinni zapewnić, by standardy przyjmowania naukowców do pracy, szczególnie na początkowym etapie kariery, były jasno określone, a także powinni ułatwić dostęp grupom w trudniejszym położeniu lub naukowcom powracającym do kariery naukowej, w tym nauczycielom (na każdym poziomie systemu szkolnictwa) powracającym do kariery naukowej. Pracodawcy i/lub grantodawcy naukowców powinni przestrzegać zasad określonych w Kodeksie Postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych podczas mianowania lub rekrutacji naukowców.	
<b>Przepisy prawa powszechnie obowiązujące, źródła zewnętrzne</b>	<b>Przepisy wewnętrzne / inne działania wdrażające:</b>
1) Ustawa z dnia 25 lipca 2005 r. prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. 2005, nr 164, poz. 1365 z późn. zm.); 2) Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974, nr 24, poz. 141 z późn. zm.);	1) Statut Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (tekst jednolity przyjęty uchwałą Senatu PK nr 20/o/02/2016z dnia 26 lutego 2016 r.).

## **2.2. PRZEPROWADZENIE WŚRÓD PRACOWNIKÓW POLITECHNIKI KRAKOWSKIEJ WYWIADU.**

### **2.2.1 Ankieta przeprowadzona w czerwcu 2016 r.**

Zespół ds. Logo HR Excellence in Research podjął decyzję, że najodpowiedniejszą formą przeprowadzenia konsultacji z interesariuszami, czyli naukowcami, jest przeprowadzenie badania ankietowego. Dzięki zastosowaniu takiej formy każdy z pracowników naukowych miał szansę się wypowiedzieć. Kwestionariusz został przygotowany w oparciu o dokumenty. *Europejską Kartę Naukowca* oraz *Kodeks Postępowania przy Rekrutacji Pracowników Naukowych*. Tematyka pytań dotyczyła: zasad etycznych i wolności badań naukowych, upowszechniania, wykorzystywania wyników, relacji z opiekunem naukowym, zasad obowiązujących pracodawców, rozwoju kariery naukowej, kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Głównym celem ankiety była ocena stosowania na Politechnice Krakowskiej zapisów zawartych w wyżej wspomnianych dokumentach.

Ankieta skierowana była do osób zatrudnionych na Politechnice Krakowskiej na stanowiskach naukowych i naukowo – badawczych. Respondentami nie były osoby pracujące tylko na stanowiskach dydaktycznych, ponieważ z założenia tacy pracownicy nie prowadzą badań naukowych.

Zespół ds. Logo HR Excellence in Research przygotował dwa rodzaje anonimowych ankiet: pierwsza zawierała 34 zamknięte pytania i była skierowana do osób, które są zatrudnione na Politechnice Krakowskiej powyżej trzech lat, druga była przeznaczona dla pracowników pracujących poniżej trzech lat i oprócz 34 pytań pracownicy byli proszeni o odpowiedź na dodatkowe sześć pytań związanych z rekrutacją na Politechnikę Krakowską. Dział Spraw Osobowych i Socjalnych przygotował listę pracowników spełniających wyżej wymienione wymagania, natomiast dział informatyzacji wygenerował listę maili do tych grup pracowników. Pracownicy 13 czerwca 2016 r. otrzymali mailowo list z informacją o podjęciu przez Politechnikę działań związanych z wdrożeniem Logo HR, przedstawieniem zasad i linkami do zawartości *Karty* i *Kodeksu*. W mailu tym pracownicy zostali poproszeni o wypełnienie ankiety (otrzymali link). Terminem do którego należało wypełnić kwestionariusz był 30 czerwca 2016 roku. Informację o rozpoczęciu badań kwestionariuszowych otrzymali Dziekani Wydziałów celem zachęcenia swoich pracowników do aktywnego udziału w tym przedsięwzięciu. W serwisie wewnętrznym Politechniki (do którego mają dostęp tylko pracownicy Politechniki) ukazała się także informacja zachęcająca do wypełnienia ankiety. Przez okres od 13 do 30 czerwca 2016 r. pracownicy otrzymali jeszcze trzy maile przypominające o ankiecie. Na potrzeby przeprowadzenia badania zostało utworzone specjalne konto e-mailowe [logohrdlapk@transfer.edu.pl](mailto:logohrdlapk@transfer.edu.pl), na które pracownicy mogli przesłać swoje wątpliwości związane z dobrym zrozumieniem pytań lub podzielić się z informacjami, których nie mieli szansy przedstawić wypełniając ankietę.

Pierwszy typ ankiety, zawierający zestaw 34 pytań, został przesłany do 811 osób. W tej grupie ankietę wypełniło 224 osoby co stanowi prawie 28 %. Druga grupa składająca się z osób zatrudnionych na PK w ciągu ostatnich trzech lat liczyła 113 osób. Kompletnie ankietę wypełniły 34 osoby co stanowi prawie 31 %. Kwestionariusz składał się z wypowiedzi napisanych w pierwszej osobie, respondenci mogli wybrać pięć odpowiedzi: zdecydowanie się zgadzam, zgadzam się, trudno powiedzieć/nie mam zdania, nie zgadzam się, zdecydowanie się nie zgadzam.

Ankieta była anonimowa, ale zawierała metryczkę, z której wynikają następujące dane: 66,5 % respondentów stanowili mężczyźni. 46 % stanowiły osoby w przedziale wiekowym od 31 do 45 lat, druga najbardziej reprezentowaną grupą są naukowcy mający więcej niż 45 lat, a mniej niż 60 lat. Głównie respondentami były osoby pracujące na Politechnice mniej niż 20 lat.

Poniżej znajduje się analiza ankiet, głównie skupiająca się na przedstawieniu najczęstszych odpowiedzi. Jeśli są one rozbieżne w dwóch grupach (podział w zależności od długości zatrudnienia na Politechnice Krakowskiej) to wtedy jest to przytoczone.

60 % respondentów zna **strategię badawczą** jednostki, w której pracuje, podobny procent osób bierze ją pod uwagę przy planowaniu swoich badań, z kolei 17% osób nie zgadza się z tym stwierdzeniem. Ponad połowa osób posiada **wiedzę z zakresu mechanizmów finansowania badań**. Prawie wszyscy respondenci kierują się **zasadami etycznymi** wykonując prace badawcze. Duża większość zna także zasady etyczne obowiązujące na Politechnice. Prawie 70 % osób zna i stosuje „Regulamin **zarządzania prawami autorskimi**, prawami pokrewnymi, prawami własności przemysłowej oraz zasady komercjalizacji wyników badań naukowych i prac rozwojowych na Politechnice Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki”. Ponad 60% respondentów **zamieszcza swoje publikacje** w bazach ogólnodostępnych (Open Access). Ok. 70% osób zgadza się ze stwierdzeniem, że **efekty badań naukowych** powinny prowadzić do zastosowania ich w gospodarce. Prawie 90% naukowców uważa, że stały **kontakt z opiekunem naukowym/przełożonym** jest ważny w pracy badawczej. 65 % pracowników niebędących samodzielnymi pracownikami naukowymi, którzy zostali zatrudnieni na Politechnice w ciągu ostatnich trzech lat posiada **plan pracy badawczej** ustalony z przełożonym i ich relacja z opiekunem naukowym działa na nich motywująco. W przypadku niesamodzielnich pracowników naukowych, którzy pracują na PK dłużej niż trzy lata tylko 46 % posiada plan pracy badawczej uzgodniony z przełożonym i ich relacja z opiekunem naukowym działa na nich motywująco. 65% samodzielnych pracowników ocenia swoje **relacje z podopiecznymi** dobrze i opiekę naukową opiera o plan pracy badawczej. Prawie wszyscy naukowcy są zgodni ze stwierdzeniem, że opiekun naukowy powinien chętnie dzielić się swoją wiedzą naukową z młodszymi kolegami. 74 % pracowników pracujących na Politechnice krócej niż trzy lata uważa, że ma **możliwość stałego podnoszenia umiejętności i kompetencji** w codziennej pracy. Natomiast w grupie pracowników dłużej pracujących tego zdania jest 61 %. Ze stwierdzeniem „wykonywana praca jest zgodna z moim zakresem obowiązków/pełnionym stanowiskiem/kompetencjami”

zdecydowanie się zgadza lub zgadza się 77% osób. 15% respondentów twierdzi, że spotkało się podczas pracy na Politechnice z **dyskryminacją** ze względu na płeć, pochodzenie etniczne, narodowe, religię, wyznanie, orientację seksualną, niepełnosprawność, przekonania polityczne, statut społeczny lub materialny. Połowa pracowników krócej pracujących uważa, że Politechnika zapewnia odpowiednie **środowisko pracy i szkoleń**, które stymuluje rozwój naukowców. Z kolei pracownicy dłużej pracujący pozytywnie oceniają to tylko w 35%. Zdania, że praca na Politechnice pozwala pogodzić **życie rodzinne i zawodowe** jest 66% naukowców. Pozytywnie został oceniony też aspekt **stabilności zatrudnienia** przez 67% wypełniających ankietę. Tylko 20% naukowców (nikt z tym stwierdzeniem się w pełni nie zgodził) zatrudnionych na PK przez ostatnie trzy lata uważa, że osiągnięcia, efekty pracy badawczej mają przełożenie na **wysokość otrzymywanego wynagrodzenia**. Bardziej pozytywnie wypowiedzieli się reprezentanci pracowników dłużej pracujący: 28% się z tym zgadza (w tym 6% zdecydowanie się zgadza). 65% osób zna swoją **ścieżkę rozwoju kariery zawodowej**.<sup>3/4</sup> odpowiadających uważa, że **mobilność geograficzna, międzysektorowa, międzydyscyplinarna** jest ważnym czynnikiem w zdobywaniu wiedzy i rozwoju kariery naukowej. 40% jest zdania, że opiekunowie naukowci zachęcają do mobilności. Połowa naukowców twierdzi, że na Politechnice naukowiec ma możliwość **samodzielnie tworzyć publikacje**. Tylko 28% pracowników pracujących dłużej niż 3 lata na Politechnice zgadza się ze stwierdzeniem, że **prowadzenie zajęć dydaktycznych** nie koliduje z prowadzeniem badań naukowych. W grupie pracowników z mniejszym stażem tego zdania jest 47%. Również 53% tej grupy nie ma zdania w kwestii, że starsi pracownicy są obligowani do szkolenia młodszych naukowców. Natomiast 33% pracowników dłużej pracujących nie ma zdania na ten temat. 53% wszystkich wypełniających ankietę twierdzi, że **ocena pracowników naukowych** uwzględnia kreatywność naukową, publikacje, patenty, zarządzanie badaniami naukowymi, opiekę naukową, doradztwo, współpracę krajową lub międzynarodową, popularyzatorską, mobilność naukową i działalność organizacyjną. Pracownicy nie mają zdania na temat potrzeby zatrudnienia **osoby rozstrzygającej spory wynikłe podczas pracy badawczej** (69% w pierwszej grupie, 48% w drugiej), aczkolwiek tylko kilka procent jest temu przeciwny. 64% naukowców ma poczucie, że posiadają swoich **przedstawicieli w ciałach doradczych**, komisjach eksperckich itp. ich wydziału, uczelni. Połowa nowo zatrudnionych uważa, że każdy naukowiec ma **równą szansę w aplikowaniu o pracę** na Politechnice. Natomiast w grupie dłużej pracujących tak twierdzi 36%. Połowa pracowników młodszych stażem pracy na Politechnice uważa, że **doświadczenie osoby ubiegającej się o pracę na Politechnice w zakresie mobilności** powinno mieć znaczenie przy rekrutacji pracowników. Natomiast w przypadku osób dłużej pracujących tak twierdzi 40%, a prawie drugie 40% nie ma w tej kwestii zdania. Również połowa respondentów z pierwszej grupy zgadza się ze stwierdzeniem, że zasadnym jest **włączenie do komisji rekrutacyjnej w aplikowaniu na kluczowe stanowiska naukowe ekspertów zewnętrznych**. W drugiej grupie największy procent odpowiedzi (40%) na to pytanie brzmi „trudno powiedzieć/nie mam zdania”. Prawie 60% naukowców uważa, że **przy tworzeniu komisji, rad, ciał doradczych powinna być brana pod uwagę równowaga płci, różnorodność doświadczenia i kwalifikacje**. 67% osób zatrudnionych na Politechnice w przeciągu ostatnich 3 lat uważa, że **oferta pracy**, na którą rekrutowali zawierała dokładny opis wymaganej wiedzy



i kwalifikacji, zawierał się także w niej opis warunków pracy. 84 % uważa także, że czas pomiędzy ogłoszeniem oferty pracy, a czasem końca aplikacji był realistyczny i dawał możliwość aplikowania. 77 % naukowców twierdzi, że **w procesie aplikowania o pracę** na Politechnice byli informowani o procesie rekrutacji, kryteriach wyboru kandydatów oraz ilości dostępnych miejsc. 80 % (pozostali nie mieli zdania) osób, które przeszło rekrutację uważa, iż po zakończeniu procesu rekrutacji kandydaci powinni być informowani o mocnych i słabych stronach ich aplikacji. Prawie wszyscy zgadzają się ze stwierdzeniem, że **ocena zasług kandydata** powinna opierać się na analizie ilościowej i jakościowej.

### 2.2.2 Prace Grupy Doradczej

Zgodnie z zaleceniami ekspertów oceniających „Strategię HR dla naukowców” Rektor ds. Nauki Politechniki Krakowskiej powołał w październiku 2017 r. Grupę Doradczą, składającą się z 22 naukowców, którzy są reprezentantami siedmiu wydziałów Politechniki Krakowskiej i znajdują się na różnych poziomach kariery: 5 naukowców nie posiadających tytułu doktora, 8 naukowców będących do 5 lat po doktoracie, 9 doświadczonych naukowców.

Powołana Grupa Doradcza spotkała się 9 października 2017 r. Na wstępie pracownicy Centrum Transferu Technologii przedstawili główne założenia „Karty Naukowca” i "Kodeksu postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych", a następnie wręczyli członkom grupy dokument „Strategia HR dla Naukowców”. Podczas spotkania omówione zostały poszczególne etapy procedury przyznawania Logo HR przez Komisję Europejską ze wskazaniem na aktualny status złożonej przez Politechnikę Krakowską aplikacji oraz na wymagania, które zostały określone w „Consensus report”. Następnie naukowcy otrzymali ankietę, w której zgodnie z zaleceniami ekspertów, został położony szczególny nacisk na zagadnienia, jakie nie były dostatecznie wyjaśnione po przeprowadzeniu ankiet w czerwcu 2016 r. Po wypełnieniu ankiet odbyła się dyskusja.

Prawie wszyscy naukowcy uznali, że **strategia badawcza** jednostki, w ramach której prowadzą badania, uwzględnia konieczność **społecznej przydatności badań**, jak również fakt, że przy ustalaniu planu badawczego bierze się pod uwagę **wymóg nowości badań** w celu uniknięcia powielania przeprowadzonych wcześniej badań. Wszyscy ankietowani zadeklarowali, że przestrzegają **zasad starannego, przejrzystego i efektywnego zarządzania finansami** w ramach działalności naukowej, jednakże połowa z nich stwierdziła, że nie wie gdzie poszukiwać regulacji, z których te zasady wynikają. Większość zapoznała się z aktami prawnymi regulującymi tzw. **dobrze praktyki w badaniach naukowych** m.in. zasady wykonywania pracy, badań naukowych, bezpieczeństwa pracy. Jedna trzecia wypełniających ankietę nie angażuje się w działania Politechniki Krakowskiej mające na celu **popularyzację nauki**. Nie wszyscy posiadali wiedzę na temat możliwości skorzystania z **doradztwa zawodowego** prowadzonego przez Biuro Karier. Większość członków Grupy Doradczej uważa, że **kryteria rekrutacyjne na studia doktoranckie** są adekwatne i jasno określone jak również, że zasady i tryb przeprowadzania **konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego** są transparentne i efektywne. Naukowcy stwierdzili, że posiadają małą

wiedzę zarówno na temat grantów ułatwiających **powrót do pracy badawczej po przerwie**, jak również w zakresie grantów dla **naukowców na wczesnym etapie kariery**. Podczas spotkania została także poruszona kwestia dotycząca zasad **współpracy pomiędzy doświadczonymi naukowcami, a tymi, którzy są na początkowym etapie kariery**. Stwierdzono, że wprawdzie zasady te są unormowane w małym stopniu, jednakże znajdujący się w toku procesu legislacyjnego projekt ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce, reguluje szczegółowo tę kwestię. Po jego wejściu w życie, zasady współpracy pomiędzy doświadczonymi i początkującymi naukowcami, będą przedmiotem ustawowej regulacji.

## 2.3.PLAN DZIAŁAŃ

Zespół ds. Logo HR Excellence in Research na podstawie przeprowadzonej analizy wewnętrznej oraz wyników przeprowadzonych ankiet przygotował poniższy plan działań, który został zaakceptowany przez władze Politechniki Krakowskiej:

	ZASADA OKREŚLONA W KARCIE LUB KODEKSIE	PROPONOWANE DZIAŁANIA	OKOLICZNOŚCI POTWIERDZAJĄCE PODJĘCIE DZIAŁAŃ	TERMIN REALIZACJI	PODMIOT ODPOWIEDZIALNY
1.	Wolność badań naukowych	Upowszechnianie wśród pracowników Politechniki Krakowskiej „Kodeksu Etyki pracownika naukowego” uchwalonego przez Zgromadzenie Ogólne Polskiej Akademii Nauk w dniu 1 grudnia 2016 r.	- Przesłanie listu do Dziekanów; - zamieszczenie informacji na stronie PK.	31.12.2018r.	Dział Organizacyjny CTT PK
2.	Zasady etyczne	Upowszechnianie wśród pracowników Politechniki Krakowskiej zasad etycznych wynikających z „Kodeksu Etycznego Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki” przyjętego uchwałą Senatu Politechniki Krakowskiej z dnia 24 lutego 2012 r. i „Kodeksu Etyki pracownika naukowego” oraz innych dokumentów.	Zamieszczenie informacji na stronie internetowej oraz w Serwisie Informacyjnym Pracowników Politechniki Krakowskiej.	31.12.2018 r.	Dział Organizacyjny
3.	Odpowiedzialność zawodowa	1) Promowanie praw własności intelektualnej wśród pracowników Politechniki Krakowskiej; 2) Wdrożenie na Politechnice Krakowskiej jednolitego systemu	Przeprowadzenie szkoleń dla naukowców;  wdrożenie	Ad 1) 31.12.2017 r.  Ad 2) 31.12.2019 r.	CTT PK  Kanclerz

		<p>antyplagiatowego zatwierdzonego przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego;</p> <p><b>3)</b> Upowszechnianie działalności Oddziału Informacji Naukowej Biblioteki PK, gdzie naukowcy mogą weryfikować osiągnięcia nauki na obszarze, w którym chcieliby prowadzić badania.</p>	<p>programu antyplagiatowego po jego przyjęciu przez Ministerstwo;</p> <p>sprawozdanie z działalności Oddziału Informacji Naukowej Biblioteki PK.</p>	<p><b>Ad 3)</b> Działanie bezterminowe</p>	<p>Dział Informacji Naukowej Biblioteki PK</p>
4.	Profesjonalne podejście	<p><b>1)</b>Upowszechnianie na Politechnice informacji o zasadach realizacji projektów w programie Horyzont 2020 w oparciu o zapisy nowej umowy grantowej.</p> <p><b>2)</b>Zaktualizowanie lub przygotowanie strategii Wydziałów Politechniki i Instytutów.</p> <p><b>3)</b>Upowszechnienie ww. strategii wśród pracowników Politechniki.</p> <p><b>4)</b>Organizacja szkoleń dotyczących pozyskiwania środków zewnętrznych na badania naukowe w odniesieniu do przygotowywanych strategii.</p>	<p>List Rektora;</p> <p>opracowanie strategii;</p> <p>wewnętrzne zebrania; publikacja strategii na stronie internetowej Wydziału;</p> <p>Przeprowadzenie szkoleń;</p>	<p><b>Ad 1)</b>31.01.2018 r.</p> <p><b>Ad 2)</b>Do 28 lutego 2017 r. – <i>działanie wykonane</i></p> <p><b>Ad 3)</b>Działanie bezterminowe</p> <p><b>Ad4)</b>Działanie bezterminowe</p>	<p>Rektor Politechniki Krakowskiej</p> <p>Dziekani Wydziałów PK</p> <p>Dziekani Wydziałów/ Kierownicy jednostek organizacyjnych</p> <p>CTT PK</p>

5.	Odpowiedzialność	<p><b>1)</b> Upowszechnianie zarządzenia z dnia 17.08.2016 r. (nr 34/2016) w sprawie zasad przygotowywania i realizacji projektów współfinansowanych z funduszy strukturalnych UE oraz innych źródeł międzynarodowych w perspektywie finansowej 2014-2020.</p>	Przeprowadzenie szkoleń; zamieszczanie komunikatów w Serwisie Informacyjnym Pracowników PK; formularze projektowe.	31.01.2017 r.	CTT PK
6.	Zasady dobrej praktyki w badaniach naukowych	<p><b>1)</b> Promowanie dobrych praktyk w działalności naukowej oraz wewnętrznych regulacji Politechniki dotyczących sposobów postępowania przy wykonywaniu badań naukowych oraz regulaminu pracy.</p> <p><b>2)</b>Zobowiązanie pracowników Politechniki do tworzenia kopii zapasowych.</p>	Zamieszczenie komunikatów na Stronie Informacyjnej Pracowników PK.	31.03.2018 r.	Dział Organizacyjny
7.	Upowszechnianie, wykorzystywanie wyników	<p><b>1)</b> Upowszechnianie wiedzy na temat Open Access:</p> <p><b>2)</b>Szukanie źródeł finansowania na rozbudowanie repozytorium (projekt "Europejskie dziedzictwo techniczne – upowszechnianie historycznych i współczesnych publikacji z zakresu nauk technicznych w innowacyjnym środowisku informatycznym”).</p>	-Kursy na platformie e-learningowej dotyczące Open Access; - Open Access week; - informacje dotyczące Open Access w serwisie biblioteki	<p><b>Ad 1)</b>31.12.2018 r.</p> <p><b>Ad 2)</b>Bezterminowe działanie.</p> <p><b>Ad 3)</b>Bezterminowe działanie.</p>	Dział Informacji Naukowej Biblioteki PK

		<p><b>3)</b> Poszerzanie bazy bibliografii pracowników Politechniki.</p>	<p>Politechniki Krakowskiej  <a href="http://www.biblos.pk.edu.pl/platforma-suw/open-access">http://www.biblos.pk.edu.pl/platforma-suw/open-access</a>;  - promowanie Open Access podczas Ogólnopolskiego Tygodnia Bibliotek;  - wydawanie materiałów promocyjnych dotyczących Open Access.</p>		
8.	Zaangażowanie społeczne	<p><b>1)</b>Organizowanie Małopolskiej Nocy Naukowców oraz Festiwalu Nauki.  <b>2)</b>Promowanie działalności Centrum Transferu Technologii Politechniki Krakowskiej oraz spółki celowej Politechniki Krakowskiej InntechPK Sp. z o.o.</p>	<p>Organizacja Nocy naukowców;  realizacja projektu „Inkubator Innowacyjności”.</p>	<p><b>Ad 1)</b>Raz do roku.  <b>Ad 2)</b> Działanie bezterminowe.</p>	<p>CTT PK  CTT PK</p>
9.	Relacje z opiekunem naukowym	<p><b>1)</b>Wprowadzenie obowiązku wyboru opiekuna naukowego przed podjęciem studiów doktoranckich lub w przypadku osób zatrudnianych po podjęciu pracy na Politechnice Krakowskiej.</p>	<p>Postanowienie Regulaminu studiów doktoranckich lub Kryteriów kwalifikacyjnych na studia doktoranckie;</p>	<p><b>Ad 1)</b>31.10.2017 r.</p>	<p>Dział Organizacyjny</p>

		<p><b>2)</b>Wprowadzenie obowiązku przeprowadzenia okresowej oceny przez opiekuna naukowego.</p> <p><b>3)</b> przygotowanie zasad realizacji badań naukowych, planu pracy badawczej młodego naukowca w odniesieniu do strategii wydziału PK, zgodnie z ustawą Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.</p>	<p>Postanowienie regulaminu studiów doktoranckich;</p> <p>opinie sporządzane przez opiekunów naukowych lub promotorów;</p> <p>wprowadzenie zmian do regulaminu studiów doktoranckich po wejściu w życie ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.</p>	<p><b>Ad 2)</b>31.12.2018 r.</p> <p>Działanie bezterminowe</p> <p><b>Ad 3)</b>31.12.2019 r.</p>	<p>Dział Organizacyjny</p> <p>Opiekunowie naukowci/ promotorzy</p> <p>Dział Organizacyjny</p>
<b>10.</b>	Nadzór i obowiązki w zakresie zarządzania	<p><b>1)</b>Organizowanie regularnych seminariów naukowych w jednostkach organizacyjnych Politechniki Krakowskiej, podczas których będą prezentowane postępy w zakresie prac badawczych, przygotowywanych projektów, realizowanych w odniesieniu do strategii projektów.</p>	Zorganizowanie seminariów.	<b>Ad 1)</b> Działanie bezterminowe.	Kierownicy jednostek / Dziekani Wydziałów
<b>11.</b>	Kontynuacja rozwoju zawodowego	<p><b>1)</b> Upowszechnianie wsparcia przez uczelnię mobilności pracowników, promowanie procedury zatrudniania pracownika naukowego z zewnątrz.</p>	Organizacja dni kariery naukowej Realizacja projektu Era Days;	<b>Ad 1)</b> Działanie bezterminowe. <i>10-12.10.2017 r.</i>	CTT PK

		<p><b>2)</b> Informowanie o dostępnym wsparciu finansowym dla naukowców powracających do pracy badawczej po przerwie.</p> <p><b>3)</b> Wspieranie przez uczelnię wyjazdów naukowców połączonych ze strategią badawczą poszczególnych Instytutów/Wydziałów.</p> <p><b>4)</b> Podjęcie działań zmierzających do utworzenia funduszu na rzecz rozwoju zawodowego w ramach możliwości finansowych wydziałów.</p> <p><b>5)</b> Informowanie o możliwościach zwiększenia wykonywania prac badawczych kosztem zajęć dydaktycznych (zmniejszenia pensum).</p>	<p>działania informacyjne, szkolenia;</p> <p>wyjazdy pracowników;</p> <p>analiza możliwych rozwiązań;</p> <p>zamieszczenie informacji w Serwisie Informacyjnym Pracowników PK.</p>	<p><b>Ad 2)</b> Działanie bezterminowe.</p> <p><b>Ad 3)</b> Działanie bezterminowe.</p> <p><b>Ad 4)</b> 31.12.2017 r.</p> <p><b>Ad 5)</b> Działanie bezterminowe.</p>	<p>CTT PK</p> <p>Dziekani Wydziałów</p> <p>Dziekani Wydziałów</p> <p>Dział Organizacyjny</p>
<b>12.</b>	Zasada niedyskryminacji	<p><b>1)</b> Podjęcie działań zmierzających do stworzenia na Politechnice formalnej procedury zgłaszania przez pracowników przypadków dyskryminacji w pracy.</p>	Opracowanie procedury.	31.12.2018 r.	Dział Organizacyjny
<b>13.</b>	Środowisko badań naukowych	<p><b>1)</b> Aktywne szukanie środków na zakup specjalistycznej aparatury naukowej.</p> <p><b>2)</b> Podjęcie działań mających na celu wzmocnienie istniejących na Politechnice mechanizmów szukania</p>	<p>Analiza możliwości;</p> <p>poszukiwanie źródeł finansowania;</p> <p>monitoring</p>	<p><b>Ad 1)</b> Działanie bezterminowe.</p> <p><b>Ad 2)</b> Działanie bezterminowe.</p>	CTT PK



		środków na zakup specjalistycznej aparatury naukowej.	konkursów.		
14.	Warunki pracy	1)Upowszechnianie możliwości godzenia wychowania dziecka z pracą na część etatu (zgodnie z kodeksem pracy), co minimalizuje dłuższą przerwę w karierze naukowej.	Publikacja informacji w aktualnościach w Serwisie Informacyjnym Pracowników PK oraz Serwisie Kadrowym PK.	Działanie bezterminowe.	Dział Spraw Osobowych
15.	Stabilizacja oraz stałe zatrudnienie	1)Bieżące wdrażanie zmian wynikających ze znowelizowanego kodeksu pracy oraz ustawy prawo o szkolnictwie wyższym.	Raport z wprowadzonych zmian.	Działanie bezterminowe.	Dział Spraw Osobowych
16.	Finansowanie i wynagrodzenie	1)Upowszechnianie wśród pracowników naukowych możliwości uzyskania premii za aktywność oraz innych dodatkowych korzyści finansowych, które pracownik może uzyskać.	Zebrania Wydziałowe/ Instytutowe.	Działanie bezterminowe.	Dziekani Wydziałów
17.	Rozwój kariery naukowej	1)Podjęcie działań zmierzających do udoskonalenia polityki zarządzania zasobami ludzkimi, w zgodzie z obowiązującymi przepisami krajowymi.	Raport z podjętych działań.	Działanie bezterminowe.	Dział Spraw Osobowych
18.	Wartość mobilności	1)Promowanie wśród pracowników naukowych mobilności międzynarodowej jako koniecznego etapu w karierze naukowej. 2)Promowanie na Politechnice	Upowszechnianie procedury mobilności; przeprowadzenie szkoleń.	<b>Ad1)</b> Działanie bezterminowe. <b>Ad 2)</b> Działanie bezterminowe.	CTT PK

		procedury dotyczącej mobilności.			
19.	Dostęp do szkoleń naukowych oraz możliwość stałego rozwoju zawodowego	<p>1) Uczestniczenie przez Politechnikę w targach pracy.</p> <p>2) Promocja Politechniki wśród biznesu oraz potencjalnych pracodawców.</p>	Organizacja targów pracy; Projekt Inkubator Innowacyjności; Baza Science to Business.	<p><b>Ad1)</b>Działanie bezterminowe.</p> <p><b>Ad 2)</b>Działanie bezterminowe.</p>	<p>Biuro karier</p> <p>CTT PK</p>
20.	Dostęp do doradztwa zawodowego	<p>1)Promowanie dobrych praktyk w zakresie poszukiwania pracy – np. pisanie o sukcesach.</p> <p>2)Propagowanie działalności Centrum Pedagogiki i Psychologii Politechniki Krakowskiej i Biura Karier PK w tym zakresie.</p>	Prowadzenie bazy ofert pracy; Dostęp do ogólnego doradztwa zawodowego.	<p><b>Ad 1)</b>Działanie bezterminowe.</p> <p><b>Ad 2)</b>Działanie bezterminowe.</p>	<p>Biuro karier</p> <p>CTT PK</p> <p>Centrum Pedagogiki</p>
21.	Współautorstwo	<p>1)Promowanie publikacji przygotowywanych z udziałem osób reprezentujących podmioty zewnętrzne.</p> <p>2)Pobudzenie świadomości wartości samodzielnych publikacji naukowych młodych naukowców, jako warunek konieczny w staraniu się o granty.</p> <p>3) Upowszechnianie wśród pracowników naukowych możliwości uzyskania premii za aktywność oraz innych dodatkowych korzyści finansowych, które pracownik może uzyskać.</p>	<p>Przeprowadzanie odpowiednich szkoleń;</p> <p>Zebrania Wydziałowe/ Instytutowe.</p>	<p><b>Ad 1)</b>Działanie bezterminowe.</p> <p><b>Ad 2)</b>Działanie bezterminowe.</p> <p><b>Ad 3)</b>Działanie bezterminowe.</p>	<p>CTT PK</p> <p>Dziekani Wydziałów</p> <p>Dziekani Wydziałów</p>
22.	Opieka naukowa	1)Wprowadzenie obowiązku wyboru	Postanowienie	31.10.2017 r.	Dział Organizacyjny

		opiekuna naukowego przed podjęciem studiów doktoranckich lub w przypadku osób zatrudnianych po podjęciu pracy na Politechnice.	Regulaminu studiów doktoranckich lub Kryteriów kwalifikacyjnych na studia doktoranckie;		
23.	Nauczanie	1) Podjęcie działań mających na celu wprowadzenie oceny adekwatności czasu pracy poświęcanego na pracę dydaktyczną i na prowadzenie badań.	Odpowiednie kryteria oceny pracowników - załącznik do Statutu PK.	31.12.2018 r.	Rektor ds. Nauki
24.	Systemy oceny pracowników	1) Dostosowanie systemu oceny do takich kryteriów jak: ogólna kreatywność naukowa oraz wyniki badań naukowców, np. publikacje, patenty, zarządzanie badaniami naukowymi, nauczanie/prowadzenie wykładów, opieka naukowa, doradztwo, współpraca krajowa lub międzynarodowa, obowiązki administracyjne, działania w zakresie szerzenia świadomości naukowej w społeczeństwie oraz mobilność. 2) Podjęcie działań zmierzających do monitorowania systemu oceny.	Kryteria oceny wskazane w Statucie Politechniki Krakowskiej.	Ad 1) 31.12.2018 r.  Ad 2) 31.12.2019 r.	Rektor ds. Nauki  Rektor ds. Nauki
25.	Skargi/apelacje	1) Podjęcie działań zmierzających do powołania rzecznika reprezentującego interesy naukowców, spośród osób które nie są aktualnie pracownikami naukowymi Politechniki, ale mają doświadczenie w pracy badawczej.	Wprowadzenie odpowiednich zmian w statucie PK.	31.12.2018 r.	Rektor ds. Nauki, Senacka Komisja Statutowa

26.	Rekrutacja	1) Informowanie o dostępnym wsparciu finansowym dla naukowców powracających do pracy badawczej po przerwie oraz dla naukowców na początkowym etapie kariery.	Działania informacyjne, szkolenia.	Działanie bezterminowe.	CTT PK
27.	Przejrzystość	1) Wprowadzenie obowiązku powiadamiania o przyczynach nieuzyskania zatrudnienia.	Zmiany w postępowaniu Komisji rekrutacyjnych.	31.10.2018 r.	Dział Spraw Osobowych
28.	Ocena zasług	1) Stosowanie szerokiego zakresu kryteriów oceny kandydatów na określone stanowiska.	Odpowiednie postępowanie.	Działanie bezterminowe.	Dział Spraw Osobowych
29.	Stanowiska dla pracowników ze stopniem doktora	1) Implementacja zmian wynikających z nowelizacji ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i Nauce po jej uchwaleniu.	Znowelizowane postanowienia.	Po uchwaleniu nowelizacji ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i Nauce, nie później niż 31.12.2019 r.	Dział Organizacyjny

Nadzór nad poszczególnymi działaniami wskazanymi w przedmiotowym planie sprawuje Prorektor ds. Nauki – prof. dr hab. inż. Tadeusz Tatara, który wyznaczył podmioty odpowiedzialne za realizowanie poszczególnych czynności zgodnie z wyżej przedstawionym podziałem obowiązków.

### **3. PODSUMOWANIE.**

Przeprowadzona przez Zespół ds. Logo HR Excellence in Research analiza wewnętrzna pozwoliła na ocenę, w jakim stopniu postępowanie Politechniki jest spójne z Kartą i Kodeksem. Przedmiotowa analiza, wyniki ankiet oraz wywiad przeprowadzony z Grupą Doradczą prowadzi do wniosku, że pomimo licznych regulacji wewnętrznych obowiązujących na Politechnice (m.in. uchwały, zarządzenia), które pokrywają się z zasadami Karty i Kodeksu, niektóre aspekty wymagają ulepszenia.

Przygotowany przez Zespół ds. Logo HR Excellence in Research plan działań ma na celu poprawę kwestii, które nie odzwierciedlają w sposób wyczerpujący postanowień Karty i Kodeksu, jak również tych, które zostały nisko ocenione przez pracowników. Politechnika Krakowska planuje podjąć szereg działań zmierzających do ujednolicenia przepisów obowiązujących na Uczelni z postanowieniami Karty i Kodeksu. Wszystkie zasady Karty i Kodeksu, które wymagają podjęcia ww. działań, zostały wskazane w przedmiotowym planie działań wraz z zakresem planowanych czynności.